

สรุปผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW) ภาคตะวันออก  
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕

วันที่ ๑๗-๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๕

ณ โรงแรมหินส่วย-น้ำใส อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ความเป็นมา

กรมส่งเสริมการเกษตร กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรทุกเขตดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (Regional Workshop: RW) ปี ๒๕๕๕ เพื่อเป็นเวทีสำหรับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรของจังหวัด ให้ความสนใจเกี่ยวกับนโยบาย เป้าหมาย/ผลลัพธ์ที่ต้องการให้เกิดกับองค์กร พัฒนาบุคลากร และสนับสนุนวิชาการ โดยใช้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกระบวนการจัดการความรู้ (KM) เป็นเครื่องมือ ดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน ๓ ครั้ง สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๓ จังหวัดระยอง ได้ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW) ภาคตะวันออก ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ ขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการจัดการความรู้ พัฒนาบุคลากร สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ปี ๒๕๕๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรทุกระดับ ให้สามารถปฏิบัติงานตามพันธกิจในการส่งเสริมการเกษตร และการบริการทางการเกษตรแก่เกษตรกร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานของกรมส่งเสริมการเกษตร ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในพื้นที่
๓. สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตร ปี ๒๕๕๕ และร่วมกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร ปี ๒๕๕๕

บุคคลเป้าหมาย รวมทั้งหมด ๕๕ คน ตามรายละเอียดดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรจากสำนักงานเกษตรจังหวัดฯ ละ ๓ คน ได้แก่ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรจากกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต จำนวน ๑ คน ฝ่ายยุทธศาสตร์และสารสนเทศ จำนวน ๑ คน กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร จำนวน ๑ คน และผู้แทนศูนย์ปฏิบัติการ ศูนย์ละ ๑ คน รวม ๓๒ คน
๒. ผู้ดำเนินการจัดสัมมนา และนักวิชาการผู้เข้าร่วมสัมมนาของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๓ จังหวัดระยอง จำนวน ๑๕ คน
๓. วิทยากร และเจ้าหน้าที่จากกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๘ คน

รูปแบบการดำเนินการ

การเสวนากลุ่ม

ต้นแบบแนวคิด/แนวทางในการทำงานส่งเสริมการเกษตร ผู้ดำเนินการนายทิวา ชมเพชร ผู้อำนวยการศูนย์บริหารศัตรูพืช จังหวัดชลบุรี ผู้เข้าร่วมเสวนาได้แก่ผู้ได้รับคัดเลือกรางวัลชนะเลิศระดับภาค ดังนี้  
เกษตรอำเภอดีเด่น นางพิมพ์มา ดวงประชา เกษตรอำเภอคลองเต็อน จังหวัดฉะเชิงเทรา  
เกษตรตำบลดีเด่น นางอรวรรณ ไทยพิทักษ์วงศ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองฯ จังหวัดระยอง

เจ้าหน้าที่ที่มีผลงานด้านเศรษฐกิจเกษตรดีเด่น รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ นางนฤมล พุทธิพร เจ้าหน้าที่งานเศรษฐกิจเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองฯ จังหวัดชลบุรี

ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลดีเด่น (ศบกต.) รางวัลชนะเลิศ ได้แก่  
ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลมาบโป่ง อ.พานทอง จ.ชลบุรี นางกมลลักษณ์ ปลอดภัย  
นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ เลขานุกรการ

สำนักงานเกษตรจังหวัดดีเด่น ได้แก่ สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี ผู้แทน นายปิยะ ปกเกตุ  
หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต

### การบรรยายความรู้

๑. เหตุการณ์ค้าเสรีกับบทบาทในการส่งเสริมการเกษตร โดย นายเปรม ฤ สงขลา บรรณาธิการวารสารเคห  
เกษตร

๒. การจัดการความรู้กับการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ปี ๒๕๕๕ โดย นายบุญรัตน์ สุขมา  
นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ กองวิจัยและพัฒนาางานส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร

๓. ผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ ระบบส่งเสริมการเกษตร และการจัดการความรู้ ภาคตะวันออก  
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ โดย นายวิทยา พลเยี่ยม ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักส่งเสริมและ  
พัฒนาการเกษตรเขตที่ ๓ จังหวัดระยอง

๔. เรื่องเล่า/แลกเปลี่ยนประสบการณ์ “๓๕ ปี กับก้าวที่กล้าของไฟโรจน์ สาระคง” โดยนายไฟโรจน์  
สาระคง เกษตรจังหวัดชลบุรี

การแบ่งกลุ่มตามกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน โดยมีวิทยากรให้ข้อมูลเพิ่มเติมโดยใช้กระบวนการ KM

กลุ่มที่ ๑ ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต

กลุ่มที่ ๒ ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร

กลุ่มที่ ๓ ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการฝ่ายยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

### ผลการสัมมนา

#### ส่วนที่ ๑ การเสวนากลุ่ม

ต้นแบบแนวคิด/แนวทางในการทำงานส่งเสริมการเกษตร



ผู้เข้าร่วมเสวนา ได้แก่



**ผู้ดำเนินการ**

นายทิวา แซมเพชร

ผู้อำนวยการศูนย์บริหารคดีราษฎร์ จังหวัดชลบุรี



**เกษตรกรอำเภอดีเด่น**

นางพิมพ์มา ดวงประชา

เกษตรกรอำเภอคลองเขื่อน

สำนักงานเกษตรอำเภอคลองเขื่อน



เจ้าหน้าที่ที่มีผลงานด้านเคหกิจเกษตรดีเด่น

นางนฤมล พุทธาพร

เจ้าพนักงานเคหกิจเกษตรชำนาญงาน

สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองฯชลบุรี



ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร

ประจำตำบลดีเด่น

นางกมลลักษณ์ ปลอดภัย (เลขานุ)

นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

สำนักงานเกษตรอำเภอพานทอง ชลบุรี



เกษตรตำบลดีเด่น

นางอรอรุณ ไทยพิทักษ์วงศ์

นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองฯระยอง



สำนักงานเกษตรจังหวัดดีเด่น

นายปิยะ ปักเกตุ

หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต

(ผู้แทน) สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

## ประเด็นคำถาม

### ประเด็นที่ ๑. ท่านมีความคิดเห็นต่อการประกวดผลงานอย่างไร

**นายปิยะ ปกเกตุ** — การประกวดเป็นวิธีการประกาศศักยภาพของบุคลากร องค์กร ผลงานให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน

**นางพิมพ์มา ดวงประชา** - ทำให้การทำงานสนุก ท้าทาย มีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน ทำให้เกิดความภาคภูมิใจเมื่อการทำงานเกิดผลสำเร็จ

**นางอรรฉรม ไทยพิทักษ์วงศ์** — อยากให้การประกวดเป็นช่องทางในการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคคลที่มีความทุ่มเทในการทำงานอย่างแท้จริง โดยตนเองมีรูปแบบในการทำงานเพื่อสร้างงาน เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกร

**นางนฤมล พุทธภาพ** — กระตุ้นการทำงานของกลุ่มแม่บ้านให้มีความตื่นตัว ส่งเสริมให้กลุ่มมีความแข็งแรง ให้บุคคลทั่วไปได้รู้จักงานแม่บ้าน

**นางกมลลักษณ์ ปลอดภัย** — ผลงานที่โดดเด่นเกิดจากการทุ่มเท อดทนมีส่วนร่วมปฏิบัติงานในพื้นที่ เสียสละให้กับการทำงานมาตลอด หลักในการทำงานให้ประสบความสำเร็จอย่างหนึ่ง คือมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้นำท้องถิ่น เพราะงานในพื้นที่ต้องอาศัยการร่วมมือเป็นปัจจัยหลัก

### ประเด็นที่ ๒. ท่านมีการเตรียมการสำหรับการประกวดอย่างไร

**นางพิมพ์มา ดวงประชา** - การเตรียมตัวเริ่มตั้งแต่วันแรกที่เข้ารับตำแหน่งเกษตรอำเภอ ก่อนนั้นได้เขียนแนวคิด วิสัยทัศน์ เป้าหมายในการทำงาน เมื่อเข้ารับตำแหน่งก็ได้ทำตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ ให้ความสำคัญกับการช่วยเหลือเกษตรกรเป็นหลัก มีอัธยาศัยที่ดี อีกทั้งในการทำงานมีเป้าหมายที่ชัดเจน และมีการจัดบันทึกทุกครั้ง

**นางนฤมล พุทธภาพ** — เเคหกิจเกษตรทุกคนของจังหวัดชลบุรีมีความพร้อมในการประกวดแข่งขันอยู่ตลอดเวลา รูปแบบในการทำงาน คือ มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานกับผู้บริหารทุก ๒ เดือน หากมีผลงานเด่นก็จะได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนของจังหวัด

**นางอรรฉรม ไทยพิทักษ์วงศ์** — ในการทำงานทุกครั้งจะมีการเก็บรูปถ่าย ไว้เป็นหลักฐานเสมอ นอกจากเป็นสิ่งเตือนความจำแล้วยังเป็นประโยชน์ในการนำเสนอผลงานอีกด้วย การทำงานในพื้นที่ที่มีขนาดใหญ่ทำให้มีกิจกรรมการเกษตรที่หลากหลาย โดยยึดหลักความต้องการของชุมชน

**นายปิยะ ปกเกตุ** — ในการประกวดสำนักงานเกษตรจังหวัดดีเด่นระดับประเทศปี ๒๕๕๓ สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี ได้รางวัลรองชนะเลิศ โดยสำนักงานเกษตรจังหวัดนครราชสีมาซึ่งมีผลงานหลากหลายกว่าได้รับรางวัลชนะเลิศ จังหวัดจึงได้เตรียมการเพิ่มเติมในส่วนที่ไม่สมบูรณ์ ในเบื้องต้นการเข้าประกวดต้องได้รับความร่วมมือและการตอบรับจากบุคลากรทุกส่วน ทุกอำเภอเป็นอย่างดี จากนั้นก็มาพิจารณาหลักเกณฑ์ในการตัดสิน แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่ขาดเพิ่มเติมในงานที่เป็นจุดแข็ง โดยมีการปรับปรุงสำนักงาน วิเคราะห์กระบวนการงาน จัดเก็บรวบรวมเป็นหมวดหมู่

**ผอ.มนตรี กล้าชาย** — เสริมว่า จากการที่ได้เป็นกรรมการในการประกวดต่างๆ เห็นว่าแนวคิดวิธีการของผู้ร่วมเสวนาทุกท่านเป็นประโยชน์ต่องานส่งเสริมการเกษตร ทั้งการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่ขาด และการเก็บหลักฐานในการดำเนินงานที่สัมพันธ์กับงานที่ทำ

ประเด็นที่ ๓. แนวทางในงานส่งเสริมการเกษตรในปัจจุบันอย่างไร ในมุมมองของท่าน

**นางกมลลักษณ์ ปลอดภัย** – ในปัจจุบันกรมส่งเสริมการเกษตรมีโครงการไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ มีงบประมาณน้อย ผู้รับผิดชอบต้องขวนขวายหางบประมาณเพื่อพัฒนางานในท้องถิ่นด้วยตัวเอง

**นางนฤมล พุทธาพร** – ได้รับงบประมาณจากกรมส่งเสริมการเกษตรลดลงทุกปี ต้องขอรับการสนับสนุนจากท้องถิ่น ต้องใช้ความสัมพันธ์อันดีของเจ้าหน้าที่กับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ถ้าหากมีความจริงใจในการทำงาน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์จึงจะได้รับความช่วยเหลือ

**นางอรวรรณ ไทยพิทักษ์วงศ์** – งานส่งเสริมการเกษตรดูซบเซาลงส่วนหนึ่งนอกจากงบประมาณที่น้อยลงแล้ว นักส่งเสริมรุ่นใหม่มีความถนัดและมีทักษะทางคอมพิวเตอร์มากกว่าการลงพื้นที่ ต้องอาศัยระบบพี่สอนน้อง หากเจอกับรุ่นพี่ที่ดีก็จะมีแบบอย่างที่ดี ด้านงบประมาณ หากมีผลงานได้รับความไว้วางใจจากท้องถิ่นก็จะได้รับการสนับสนุน

**นางพิมพ์พา ดวงประชา** - ได้กำหนดข้อตกลงในการทำงานร่วมกันในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ของสำนักงานเกษตรอำเภอหลักในการบริหารงานคือ ทำงานตามลำดับความสำคัญ อยู่ร่วมกันแบบพี่น้อง มีการช่วยเหลือส่วนงาน ทำงานเคียงบ่าเคียงไหล่ โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีการจดบันทึก

**นายปิยะ ปกเกตุ** – ประเด็นที่ ๑. การปรับเปลี่ยนวิธีคิดในการทำงาน ปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลง เนื่องจากกรมส่งเสริมการเกษตรมีงบประมาณในการทำงานที่น้อยลง ผู้รับผิดชอบงานต้องรู้จักคิด ทำ โดยใช้ประโยชน์จากงบประมาณขององค์กรอื่น ๆ ในท้องถิ่น ประเด็นที่ ๒. เรื่องระบบส่งเสริมการเกษตรยังไม่ทันสมัยพอ แต่ยังสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตามความเหมาะสม บูรณาการระบบใหม่ร่วมกับระบบเก่า ประเด็นที่ ๓. เรื่องการเปลี่ยนถ่ายบุคลากร เนื่องจากปัจจุบันมีข้าราชการบรรจุใหม่ค่อนข้างมาก ข้าราชการรุ่นเก่าอายุมาก การพัฒนาน้องใหม่เป็นหน้าที่ของนักส่งเสริมรุ่นพี่ที่มีประสบการณ์มากกว่า

งานส่งเสริมการเกษตรและการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ไม่เป็นระบบ ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับคำกล่าวนี้

**นางอรวรรณ ไทยพิทักษ์วงศ์** – ในปัจจุบันเรายังสามารถใช้ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรระดับตำบล (ศบกต.) เป็นช่องทางในการทำงานได้ เช่น เรื่องการเก็บมังคุด เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการผลิตมังคุดคุณภาพของเกษตรกร ผู้ถ่ายทอดต้องเป็นแบบอย่างของการปฏิบัติที่ดี เกษตรตำบลต้องสามารถทำหน้าที่ในการประสานงานได้

ในปัจจุบันท่านได้ใช้ระบบส่งเสริมการเกษตรในการทำงานหรือไม่ และเวที DW ช่วยเสริมสร้างศักยภาพของท่านได้หรือไม่ อย่างไร

**นางพิมพ์พา ดวงประชา** - จังหวัดฉะเชิงเทรา มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดระบบส่งเสริมการเกษตรตามสถานการณ์ ปัจจุบัน โดยมีคณะทำงานร่วมพิจารณากำหนดรูปแบบในแต่ละครั้งไป เวที DW ยังเป็นเวทีสำคัญในการพัฒนาบุคลากร

**นางนฤมล พุทธาพร** – งานส่งเสริมและผลงานที่ผ่านมาได้ช่วยแก้ปัญหาให้กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรมีรายได้เพิ่ม ปัจจุบันเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจเกษตร

**นายปิยะ ปกเกตุ** – จังหวัดจันทบุรีให้ความสำคัญกับเวที DW มาก เป้าหมายไม่ต่ำกว่า ๖ ครั้ง/ปี โดยกำหนดหลักสูตรเป็น ๓ ส่วนคือ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน วิชาการ สถานการณ์เด่นในขณะนั้น/เรื่องที่เจ้าหน้าที่อยากทราบ ใช้กระบวนการจัดการความรู้ มีการดูงาน การแบ่งกลุ่มสรุป

**นางนฤมล พุทธาพร** – ระบบส่งเสริมการเกษตรในอดีตเป็นระบบที่ดีมาก เป็นการพัฒนาด้านวิชาการ แต่ในปัจจุบันไม่ได้เป็นเช่นนั้น ไม่ได้เป็นวิชาการที่สามารถใช้ในงานได้จริงในงานส่งเสริมการเกษตร

**นางอรวรรณ ไทยพิทักษ์วงศ์** – ส่วนใหญ่เป็นการทำงานและทวงงาน ควรจะปรับเปลี่ยนเป็นการดูงานในสถานที่ใกล้เคียงมากกว่า

**นางพิมพ์พา ดวงประชา** — จังหวัดฉะเชิงเทราดำเนินการในหลายรูปแบบ มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบตลอดเวลา ในรูปแบบที่เป็นประเด็นร้อน( Hot issue) เรื่องที่อำเภอยังไม่ทราบ จังหวัดจะเป็นผู้ดำเนินการ หรือเชิญวิทยากรจากภายนอก มีการดูงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ระบบของ DW กับ FT จะคล้ายคลึงกัน อำเภอสามารถแจ้งต้องการให้กับจังหวัดทราบถึงรูปแบบการจัด DW ในแต่ละครั้ง

**ผอ.ทิวา แซมเพชร** — เพิ่มเติมว่า DW เป็นกระบวนการที่ต้องการเติมเต็มและช่วยเหลือซึ่งและกัน ในการทำงานยึดหลัก ๓ ข้อ คือ ไม่มีใครรู้ดีไปกว่าใคร ไม่มีใครรู้ดีไปทุกอย่าง เราต้องมาเรียนรู้จากกันและกัน รูปแบบของเวที DW ส่วนใหญ่จะเป็นปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน วิชาการตามความต้องการของอำเภอ หรือการประเมินในช่วงต้นปี เป็นการดูงานในพื้นที่โดยแบ่งกลุ่มเพื่อถอดองค์ความรู้เพื่อมาแลกเปลี่ยนกันในเรื่องนี้หน้า เป็นเวทีเดียวที่จะใช้พัฒนาบุคลากร

### ท่านมีวิธีการประเมินผล สรุปผลงานอย่างไร

**นางพิมพ์พา ดวงประชา** — สำนักงานเกษตรอำเภอได้รับงบประมาณจาก ๓ ส่วน จากกรมส่งเสริมการเกษตร งบประมาณจากท้องถิ่น งบประมาณจากหน่วยงานบูรณาการ สิ่งที่ต้องพิจารณาเป็นอันดับแรกคือเป้าประสงค์ของโครงการ ความต้องการของเกษตรกร ทำอย่างไรให้เกษตรกรมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ใช้การประชาสัมพันธ์เป็นช่องทางสื่อสารที่ สามารถบอกเล่าเรื่องราวต่างๆรวมถึงสื่อสารกับผู้อื่น รูปถ่ายกิจกรรม การจดบันทึก ล้วนแต่เป็นสิ่งที่จำเป็น การกำหนดตัวชี้วัดเป็นตัวกำกับจะทำให้การทำงานไปถึงเป้าหมายได้ง่าย ส่วนการทำงานกับภายนอกต้องมีการรายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานรวมทั้งข้อเสนอแนะให้หน่วยงานเจ้าของงบประมาณทราบ

**นายปิยะ ปกเกตู** — กรมส่งเสริมการเกษตรมักจะมีผลงานในระดับต้นน้ำ ผลสำเร็จที่ชัดเจนมักจะไม่ได้อยู่กับกรมส่งเสริมการเกษตร เช่น การจดทะเบียนผู้ปลูกพืชเศรษฐกิจหลักกรมส่งเสริมการเกษตรทำงานตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงออกไปรับรอง แต่หน่วยงานที่ได้ผลงานคือ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธกส.) เนื่องจากไม่มีงบประมาณดำเนินการตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ แต่ยังมีงบประมาณจากส่วนอื่นที่เราสามารถทำตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสุดท้ายได้

**นางนฤมล พุทธภาพ** — เมื่อได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานท้องถิ่น ในแต่ละปีจะมีการสรุปรายงาน แต่ผลงานที่เห็นได้ชัดเจนมากกว่าคือชุมชนเกิดรายได้ มีกิจกรรมต่อเนื่องตลอดทั้งปี เมื่อผลงานเกิดขึ้นหน่วยงานต่างๆในพื้นที่ ก็ได้ให้การสนับสนุนประมาณมาดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เป็นแหล่งเรียนรู้ศึกษาดูงาน หน่วยงานที่ได้ให้งบประมาณก็มีความภาคภูมิใจทำให้เกิดการพัฒนาขึ้นเป็นลำดับไป

**นางอรรฉรม ไทยพิทักษ์วงศ์** — การรายงานไม่ได้มีรายงานเป็นรูปเล่ม แต่เห็นผลชัดเจนเกษตรกรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม มีรายได้เพิ่มขึ้น ในกรณีท่องเที่ยวเชิงเกษตรของอำเภอเมืองระยอง ในระยะแรกท้องถิ่นยังไม่เห็นความสำคัญมองว่าเป็นเกษตรกรรายเดี่ยว ผลจากการท่องเที่ยวมีส่วนเปิดใหม่เพิ่มขึ้นหลายแห่งได้สร้างงานในท้องถิ่น สร้างรายได้แก่เกษตรกรในท้องถิ่นที่คนคิดดังกล่าวก็ได้เปลี่ยนไป ปัจจุบันการประชาสัมพันธ์ต่างๆจะต้องผ่านการท่องเที่ยวเชิงเกษตรเท่านั้น

### ความคิดเห็นของท่านต่อการดำเนินงานศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน

**นายปิยะ ปกเกตู** — เป็นการเริ่มต้นที่ค่อนข้างเร่งด่วน เจ้าหน้าที่ยังขาดความเข้าใจ หากต้องการให้การดำเนินงานเกิดประโยชน์สูงสุดควรมีการวางแผน สร้างบุคลากรที่สามารถถ่ายทอดความรู้ให้เกษตรกรได้ องค์ความรู้ การอบรมและการฝึกปฏิบัติมีความสำคัญมาก การถ่ายทอดความรู้ตามระบบโรงเรียนเกษตรกรมีความจำเป็นและใช้ประโยชน์ได้จริงต่องานของศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน อีกทั้งยังเป็นวิธีการทำงานที่สามารถดึงกระบวนการที่มีอยู่เดิมมาขับเคลื่อนงานให้เกิดผลสำเร็จ

**นางพิมพ์พา ดวงประชา** — เนื่องจากเป็นปีแรกในการดำเนินงานโครงการ เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในงานหลักในการดำเนินงานโครงการควรพิจารณาจากความต้องการของเกษตรกรเป็นหลัก เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เกษตรกร

ทำการเพาะปลูกข้าว เลือกพื้นที่ที่เกษตรกรมีความตั้งใจ มุ่งมั่นที่จะลดการใช้สารเคมีในนาข้าว การดำเนินการก็เป็นไปด้วยดีเนื่องจากการดำเนินงานที่สอดคล้องกับความต้องการของเกษตรกร

**ผู้แทนจังหวัดสระแก้ว** — จังหวัดสระแก้วมีพื้นที่ปลูกมันสำปะหลังค่อนข้างมาก จึงเน้นหนักในเรื่อง เพลี้ยแป้งสีชมพู แต่เนื่องจากเป็นโครงการเร่งด่วน การดำเนินงานของศูนย์มีหลายระดับทั้งในระดับ ดี ปานกลาง น้อย จังหวัดได้พยายามผลักดันให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง ข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ควรเน้นในเชิงคุณภาพ การอบรมถ่ายทอดความรู้ตามความต้องการของเกษตรกรแต่ละท้องถิ่น

**ตลอดการทำงานอย่างตรากรตรา ท่านต้องการการสนับสนุนอย่างไรบ้าง**

**นางกมลลักษณ์ ปลอดโปร่ง** — รู้สึกชื่นชมกับหลักคิด และวิธีการทำงานที่มีประสิทธิภาพของอำเภอคลองเขื่อน มีการทำงานเป็นทีม และการเอื้ออาทรต่อกัน นางพิมพ์มา ดวงประชา เหมาะสมและควรค่ากับตำแหน่งเกษตรกรอำเภอดีเด่น ในการทำงานนั้น การเอื้ออาทรซึ่งกันและกันระหว่างผู้ร่วมงาน การช่วยเหลือของผู้บังคับบัญชาเป็นขวัญและกำลังใจที่ดีที่สุด

**นางนฤมล พุทธภาพ** — ไม่ได้คาดหวังว่าเจ้าหน้าที่เคหกิจเกษตรจะต้องเติบโตก้าวหน้าเช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร แต่ต้องการการยอมรับจากกรมฯ เห็นความสำคัญของงานเคหกิจเกษตรเทียบเท่ากับงานส่งเสริมการเกษตร เป็นสายเลือดของกรมส่งเสริมการเกษตร เพียงเท่านี้ก็ถือว่าเป็นขวัญและกำลังใจมากเพียงพอแล้ว

**นางอรวรรณ ไทยพิทักษ์วงศ์** — คนที่ทำงานเมื่อมีผลงานก็ควรจะได้รับ การสนับสนุนที่สมเหตุสมผล มีเจ้าหน้าที่มากมายที่มีผลงานดีเด่นแต่กลับไม่ได้รับการสนับสนุนจากกรมส่งเสริมการเกษตรเท่าที่ควรจะเป็น

**นางพิมพ์มา ดวงประชา** — นับตั้งแต่วันแรกที่รับตำแหน่งเกษตรกรอำเภอได้ปรับปรุง ริเริ่ม สร้างงานขึ้นมากมาย เป็นที่ยอมรับของส่วนราชการอื่นๆ ผู้ใต้บังคับบัญชา และเกษตรกรในพื้นที่ ความภาคภูมิใจของเกษตรกรก็ถือเป็นความสำเร็จ และขวัญกำลังใจในการทำงานมากเพียงพอแล้ว

**นายปิยะ ปกเกตุ** — กรมฯควรมีบทบาทในการเพิ่มศักยภาพของข้าราชการในระดับภูมิภาคให้มากขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงาน การกำหนดบทบาทที่ชัดเจนของเจ้าหน้าที่เคหกิจเกษตร เพื่อการพัฒนากลุ่ม/องค์กรเกษตรกรส่วน



## การบรรยายความรู้

เขตการค้าเสรีกับบทบาทในการส่งเสริมการเกษตร



โดย นายเปรม ฤกษ์ลา บรรณาธิการวารสารเคหเกษตร

FTA (Free Trade Area) เขตการค้าเสรี

- ▶ มีทั้งที่เริ่มเป็นรูปธรรมและยังอยู่ในระหว่างการเจรจา
- ▶ ทั้งหมดขณะนี้ 16 ข้อตกลง ทั้งที่เป็นพหุภาคีและทวิภาคี กล่าวคือ
  - ไทย-จีน
  - อาเซียน-อินเดีย
  - อาฟต้า
  - อาเซียน+ 6 (จีน ญี่ปุ่น เกาหลี อินเดีย ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ )
  - อาเซียน+ 3 (จีน เกาหลี ญี่ปุ่น)
  - อาเซียน-จีน
  - อาเซียน -ออสเตรเลีย -นิวซีแลนด์
  - อาเซียน-อินเดีย
  - อาเซียน-เกาหลีใต้
- ▶ อาเซียน-ญี่ปุ่น (AJCEP )
- ▶ BIMSTEC เน้นด้านเศรษฐกิจ 7 ประเทศ บังคลาเทศ ภูฏาน อินเดีย พม่า เนปาล ศรีลังกา ไทย
- ▶ ไทย-เปรู เริ่มปี 48 จะมีผลต้นปี 54 นี้
- ▶ ไทย-ญี่ปุ่น (JTEPA) มีผลเมื่อ พย. 50

- ▶ ไทย-อินเดีย เริ่มเออีซีฮาร์วสต์เมื่อ 1 กย. 47 เราส่งเงาะ ลำไย มังคุด ทูเรียน
- ▶ ไทย-นิวซีแลนด์ มีผลเมื่อ 1 กค. 48
- ▶ ไทย-ออสเตรเลีย มีผลเมื่อ 1 มค. 48

#### ข้อสังเกต

การจับคู่เจรจากันเป็นคู่ค้าเพื่อไม่ให้เกิดการเสียเปรียบแก่กันและกัน แต่ในทางปฏิบัติจริงเอกชนรายใหญ่หรือกลุ่มนักลงทุนรายใหญ่จะเก็บเกี่ยวผลประโยชน์จากส่วนนี้เป็นหลัก โดยหวังว่าจะเกิดประโยชน์กับรายย่อยในประเทศไปด้วยในขณะเดียวกัน

#### AEC (ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน)

- ต้องการให้เกิดฐานการผลิตและตลาดเดียว (single market & production base)
- เพื่อต้องการคานดุลการขยายอิทธิพลการค้า การลงทุนของ จีน อินเดียเคลื่อนย้ายปัจจัยการผลิตได้เสรี ใช้ทรัพยากรของใครก็ได้ทั้งแรงงาน วัตถุดิบ ฐานผลิตที่ไหนก็ได้ ภายใต้มาตรฐานและกฎระเบียบเดียวกันเน้นที่ 11 สาขา คือ การท่องเที่ยว การบิน ยานยนต์ ผลิตภัณฑ์ไม้ ผลิตภัณฑ์ยาง สิ่งทอ อิเล็กทรอนิกส์ สินค้าเกษตร ประมง เทคโนโลยีสารสนเทศและสุขภาพมีผลในปี 2518 หรืออีก 4 ปี

#### หน่วยงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบเจรจาและทำรายละเอียด

- ▶ กรมเจรจาการค้า กระทรวงพาณิชย์
- ▶ โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของเข้าไปให้ข้อมูล
- ▶ โดยเกษตรจะมี สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเป็นหลัก
- ▶ โดยกระบวนการจะต้องผ่านการทำประชาพิจารณ์ เพื่อรับฟังจากผู้ที่ได้รับผลกระทบและรัฐธรรมนูญใหม่ บางกรณีต้องผ่านการอนุมัติจากสภาผู้แทนฯ

#### FTA ประเด็นคืออะไร

- ▶ เป็นเรื่องของแนวคิดในการต้องการขยายเศรษฐกิจของประเทศใหญ่ เริ่มจาก WTO ที่ล้มเหลวเพราะความเหลื่อมล้ำมากมายเกินที่จะคุยกันรู้เรื่องจนเกิด FTA ในการจับคู่ที่มีสถานะใกล้เคียงกัน
- ▶ เสรีการค้าจึงเกิดการ ปฏิรูปโครงสร้างการผลิตและการตลาดของสินค้า บริการ การลงทุน การเคลื่อนย้ายเงินทุน แบบมีระบบเปิดเผยชัดเจน
- ▶ เสรีการค้าจึงเป็นแนวคิด ที่ต้องการกระตุ้นให้เกิดการผลิต การบริการ โดยใช้วัตถุดิบ แรงงาน เทคโนโลยีระหว่างผู้มีและไม่มี ทำได้ดีคือหวังการขยายเศรษฐกิจ อันเป็นแนวคิดของทฤษฎีเศรษฐกิจศาสตร์ทุนนิยมเสรี

#### ภาพบวกเมื่อมีการค้าเสรีมากขึ้น

- ▶ การส่งออกและนำเข้าขยายตัว
- ▶ การเงินการลงทุนสะดวกมากขึ้น
- ▶ ขยายการบริการ การขนส่ง การบิน การศึกษา ร้านอาหาร พ่อครัว ช่างฝีมือ ฯลฯ
- ▶ ผู้คนมีโอกาสดำเนินงานมากขึ้น

### อะไรเกิดขึ้นเมื่อเกิดเสรีการค้า

- ▶ ปลาใหญ่กินปลาเล็ก แรงความร้อนแรงทางวัตถุนิยม กรณีการค้าปลีกแต่ละกลุ่มที่เข้ามารุกตลาดในไทย รูปแบบต่างๆ Mackro ,Lotus ,7- eleven ฯลฯ
- ▶ รายย่อยที่ไม่มีภูมิคุ้มกันในระดับตัวเองและรัฐไม่ดูแลจัดระบบที่ดี ย่อยยับ ยับเยิน
- ▶ การค้า การลงทุน การบริการที่เกินขอบเขต เกิดการใช้จ่ายเกินตัว ทำให้เกิดปัญหาการล้มละลายของบริษัทเงินทุน ในระดับประเทศและลามไปถึงระดับภูมิภาคและอาจจะเป็นระดับโลกได้ในอนาคต เร็วๆนี้
- ▶ ปัญหาทางสังคมตามมา ดังที่เกิดขึ้นในหลายประเทศ เช่น สหรัฐอเมริกา ยุโรป อาจจะเป็นจีนในลำดับต่อไป ลึกๆมาจากเรื่องความไม่เสมอภาคทางเศรษฐกิจ การใช้จ่ายที่ขาดสมดุล
- ▶ ประเทศไทยจะมีหนี้สาธารณะมากขึ้น ปี 59 หนี้สาธารณะจะถึง 70% ของ GDP ขณะที่ญี่ปุ่นขณะนี้มากกว่า 200 % .....?

### FTA/การส่งเสริมการเกษตร

- ▶ สิ่งที่เกิดขณะนี้และอนาคต
- ▶ เราจึงต้องมาช่วยกันตีโจทย์ โจทย์คืออะไร
- ▶ ทำอย่างไร ก่อนที่จะเกิดวิกฤติจนแก้ไม่ได้
- ▶ การบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)
- ▶ Value Chain Management
- ▶ Precision Farming Management
- ▶ Mechanical Farm
- ▶ Local Community & Wisdom & National Awareness
- ▶ ทำในหลายระดับ หลายมิติ เนื่องจากระดับกลุ่มเกษตรกรและระดับปัญหาที่หลากหลาย
- ▶ การจัดทำยุทธศาสตร์แต่ละกลุ่มจังหวัดแต่ละพื้นที่นั้น ดี แต่ใครคือผู้รับผิดชอบขับเคลื่อน
- ▶ การนำ Service Science เข้ามาประยุกต์พัฒนา Value Chain เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงยอมรับสู่การปฏิบัติจริง
- ▶ -ตัวอย่าง ชุมชนลับประดนางแล
- ▶ -กลุ่มลี้ม อ.ฝาง
- ▶ -คลังเตอร์กล้วยไม้ราชบุรี & กรมส่งเสริมการเกษตรและอื่นๆ
- ▶ ประเด็นที่อยากให้มีส่งเสริมอย่างเร่งด่วนคือ.....
- ▶ การเร่งทำจิตสำนึกในการพัฒนากลุ่ม
- ▶ การจัดทำองค์ความรู้และระบบ Service เรื่องเครื่องจักรกลการเกษตร

การจัดการความรู้กับการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ปี ๒๕๕๔



โดย นายบุญรัตน์ สุทธิมาก นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร

การดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรปี ๒๕๕๔

แนวทางการจัด RW ปี ๕๔

RW ครั้งที่ ๑ : วางแผนการดำเนินงาน

RW ครั้งที่ ๒ : ติดตามการดำเนินงาน

RW ครั้งที่ ๓ : สรุปผลการดำเนินงาน

สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต ครั้งที่ ๑/๕๔

- ทบทวนงานปี ๕๓
- นโยบาย/โครงการ ปี ๕๔
- แนวทาง/แผน ปี ๕๔
- แผนสนับสนุนของเขต/ศูนย์ฯ
- การปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร
- เทคโนโลยีวิชาการ
- การติดตามนิเทศงาน
- พัฒนาบุคลากรตาม ความต้องการของพื้นที่
- วางแผน RW ครั้งที่ ๒
- อื่น ๆ

### สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต ครั้งที่ ๒/๕๔

- รายงานความก้าวหน้า
- เทคโนโลยีวิชาการ
- พัฒนาบุคลากรตามความต้องการของพื้นที่
- การติดตามนิเทศงาน
- วางแผน RW ครั้งที่ ๓
- อื่น ๆ

### สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต ครั้งที่ ๓/๕๔

- สรุปผลการดำเนินงาน
- รวบรวมและสรุปองค์ความรู้
- นำเสนอผลการดำเนินงานของจังหวัด (แลกเปลี่ยนเรียนรู้)

### ปฏิทินการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ปี ๕๔

- บันทึก (Upload) ปฏิทิน (pdf file)
- บันทึกแผนฯ จำนวน 7 ประเด็น (PW, PM, MM, DW, DM, WM และ นิเทศงาน)
- บันทึกรายงานผลการดำเนินงาน จำนวน 5 ประเด็น (PW, MM, DW, DM, และ นิเทศงาน)

#### ตัวชี้วัดเกษตรจังหวัด ปี ๕๔ เรื่องการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร

รอบที่ ๑ ต.ค. ๕๓ – ก.พ. ๕๔ (๕ เดือน)

รอบที่ ๒ มี.ค. – ก.ค. ๕๔ (๕ เดือน)

เกณฑ์การวัดรอบที่ ๒ : มีการรายงานในระบบ Online ใน ๕ ประเด็น คือ MM, DM, DW, และ นิเทศงาน (ในช่วง ๕ เดือน)

การดำเนินงาน ๒ ประเด็น คะแนน ๑

การดำเนินงาน ๓ ประเด็น คะแนน ๓

การดำเนินงาน ๔ ประเด็น คะแนน ๕

การรายงานทั้ง ๕ ประเด็น จะต้องมียางงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนครั้งที่กำหนดในแผน

### ปฏิทินการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ปี ๕๕

- จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ปี ๕๕
- จัดทำแผนฯ จำนวน ๗ ประเด็น (PW, PM, MM, DW, DM, WM และ นิเทศงาน) โดยกำหนด วัน เวลา และสถานที่จัด ในแต่ละประเด็น
- บันทึก (Upload) ปฏิทิน (pdf file) และบันทึกแผนฯ ๗ ประเด็น
- บันทึกรายงานผลการดำเนินงาน จำนวน ๕ ประเด็น (PW, MM, DW, DM, และ นิเทศงาน)

## ปฏิทินการปฏิบัติงาน ตามระบบส่งเสริมการเกษตร ปีงบประมาณ 2555

เดือน \ วันที่	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
ตุลาคม 2554																															
พฤศจิกายน 2554																															
ธันวาคม 2554																															
มกราคม 2555																															
กุมภาพันธ์ 2555																															
มีนาคม 2555																															
เมษายน 2555																															
พฤษภาคม 2555																															
มิถุนายน 2555																															
กรกฎาคม 2555																															
สิงหาคม 2555																															
กันยายน 2555																															

หมายเหตุ : สัปดาห์ที่ 1 คือสัปดาห์แรกของเดือนที่มีวันทำการ 5 วัน

■ : วันหยุดเสาร์-อาทิตย์

■ : วันหยุดนักขัตฤกษ์/วันหยุดชดเชย

กิจกรรมที่ระบุในปฏิทิน ได้แก่ PW ; DW ; PM ; MM ; DM และ นิเทศงาน

1. สัปดาห์ที่ 1 : เป็นสัปดาห์การติดตามนิเทศงาน และประชุม DM

2. สัปดาห์ที่ 2 : เป็นสัปดาห์จัดกิจกรรมในภาพรวมระดับเขตและประเทศ

3. สัปดาห์ที่ 3 : เป็นสัปดาห์สำหรับ DW

4. สัปดาห์ที่ 4 : เป็นสัปดาห์การติดตามนิเทศงาน และประชุม MM

### เรื่องการจัดการองค์ความรู้สู่งานส่งเสริมการเกษตรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

#### นโยบายกรมส่งเสริมการเกษตร ปี ๒๕๕๕ เกี่ยวกับ KM

กลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรข้อ ๔ จัดการองค์ความรู้ที่มีอยู่ เพื่อสนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยวางระบบในการถ่ายทอดองค์ความรู้ จากส่วนกลางสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและเกษตรกร รวมทั้ง สร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดขึ้นในทุกหน่วยงานย่อย

#### การบริหารจัดการ KM ปี ๒๕๕๕

##### ๑. สถานการณ์การใช้ KM ที่เป็นอยู่

- ใช้ KM เพื่อพัฒนา เจ้าหน้าที่/ งาน/ องค์กร
- มีการจัดโครงสร้าง/ระบบการขับเคลื่อน KM/ทีมงาน/สื่อ/เวที
- KM ต้องใช้ทักษะ ความเข้าใจ เพื่อนำความรู้สู่กลุ่มเป้าหมาย
- จึงมีการบริหารจัดการ K สู่งาน/ ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมพัฒนาบุคลากรและองค์กร

##### ๒. เป้าหมายที่ต้องการ

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานย่อยทุกระดับ มีการบริหารจัดการองค์ความรู้ ตามภารกิจหน้าที่หลัก มีการ จัดระบบการจัดการความรู้ มีการ จัดเก็บและเผยแพร่ความรู้เทคโนโลยีวิชาการทางการเกษตรที่ได้ผล มีการ จัดการความรู้สู่เจ้าหน้าที่และเกษตรกร ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และมีการ ประเมินและสรุปผลสำเร็จ ที่เกิดขึ้นจากการบริหารจัดการองค์ความรู้สู่งานส่งเสริมการเกษตร

#### หลักการ “จัดการองค์ความรู้สู่งานส่งเสริมการเกษตร”

- (๑) ใช้ KM เพื่อพัฒนาคน งาน และองค์กร
- (๒) เจ้าหน้าที่เข้าใจหลักการ มีทักษะในการนำกระบวนการ KM ไปใช้ดำเนินงาน
- (๓) มาตรการดำเนินงาน KM
  - จัดระบบและกระบวนการงาน KM
  - จัดเวทีการเรียนรู้
  - บริหารจัดการองค์ความรู้ผ่านทีมงานและเครือข่าย

- นำวิธีการศึกษาวิจัยเข้ามาพัฒนาเพื่อบริหารจัดการองค์ความรู้สู่งานส่งเสริมการเกษตร

#### แนวทางการดำเนินงาน “จัดการองค์ความรู้สู่งานส่งเสริมการเกษตร”

- (๑) ทบทวนผลการดำเนินงาน
- (๒) ทบทวนแต่งตั้งคณะทำงาน
- (๓) จัดทำแผน KM
- (๔) จัดเวทีเพื่อพัฒนาบุคลากร
- (๕) ดำเนินกิจกรรมตามแผน
- (๖) จัดเก็บและใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้
- (๗) ประเมินผลและสรุปผล

#### บทบาท/ภารกิจของผู้เกี่ยวข้อง

- **คณะทำงานบริหารองค์ความรู้** กำหนดแนวทางและเป้าหมาย/ ติดตามประเมินผล/ ให้คำแนะนำ/ พัฒนาปรับปรุง/ จัดทำรายงาน/ สันนิษฐาน
- **กอง/สำนัก** ตั้งคณะทำงาน/ จัดทำแผน/ ติดตามให้คำแนะนำ/ ประสาน เชื่อมโยง/ รายงานความก้าวหน้าและผลที่เกิดขึ้น
- **สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขต** ตั้งคณะทำงาน/ กำหนดเป้าหมายและประเด็นหลัก/ จัดทำแผน/ ติดตามสันนิษฐาน/ พัฒนาเจ้าหน้าที่และจัดการเรียนรู้/ รายงานความก้าวหน้าและผลที่เกิดขึ้น
- **สำนักงานเกษตรจังหวัด/อำเภอ** ตั้งคณะทำงาน/ จัดทำแผน/ ให้คำปรึกษาแนะนำ/ ประสานเชื่อมโยง/ ติดตามควบคุมรายงานความก้าวหน้าและผลที่เกิดขึ้น

#### เป้าหมายงาน KM ปี ๒๕๕๔

๑. งานตามคำรับรองของกรมส่งเสริมการเกษตร รวม ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ โครงการ
    - ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในภาคการเกษตร
      - (เลือก) การขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
    - ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกร ครอบคลุมเกษตรกรองค์กรเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน ชุมชนเกษตร
      - (เลือก) การพัฒนาองค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน
    - ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การส่งเสริมการผลิตและจัดการสินค้าเกษตร
      - (เลือก) การส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐาน
  ๒. งานตามบทบาทภารกิจพื้นฐาน/ สัมครใจ ที่นำมาใช้ KM
    - ๑) **ยุทธศาสตร์ที่ ๖** การพัฒนาองค์กร บุคลากร และกระบวนการทำงาน
      - (เลือก) การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านสารสนเทศ
    - ๒) **ยุทธศาสตร์/โครงการ** อื่น ๆ ประกอบด้วย
      - (๑) โครงการตามยุทธศาสตร์กรมฯ/จังหวัด/อื่น ๆ
      - (๒) โครงการตามคำรับรองที่หน่วยงานจัดทำกับผู้ว่าราชการจังหวัด
      - (๓) งานตามบทบาทหน้าที่
      - (๔) อื่น
- การปฏิบัติงาน KM ปี ๒๕๕๔

๑. แนวทางและแผนการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ผู้งานส่งเสริมการเกษตร ตาม หนังสือเลขที่ กษ ๑๐๐๖/ วว ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๕
๒. การบันทึกแผนและรายงานผลงาน KM ในโปรแกรม KM Online [http://www.kmonline.doae.go.th/e\\_km/](http://www.kmonline.doae.go.th/e_km/)
  - รอบ ๖ เดือน, ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน
  - รายงานสรุปผล KM ในรอบปี ๒๕๕๕
๓. การบันทึกจัดเก็บองค์ความรู้โดยนำขึ้น DOAE K-Center (ภาพรวม K องค์กร) <http://www.k-center.doae.go.th/index.jsp> ทั้งนี้ ในส่วนองค์ความรู้ของหน่วยงานย่อยให้นำขึ้น Website หน่วยงาน จัดเก็บองค์ความรู้ตามที่ได้ระบุไว้ใน KM Action Plan
  ๕. ประเมินผลการดำเนินงาน KM ประจำปี ๒๕๕๕
    - ประเมินสถานการณ์การจัดการความรู้ฯ
    - ประเมินองค์กรตนเองฯ
    - ๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน KM ประจำปี ๒๕๕๕
  ๖. การคัดเลือกหน่วยงาน KM ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๕ ส่งภายใน ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ ทราบผล ไม่เกิน ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕
  ๗. การนำเสนอผลงานวิชาการส่งเสริมการเกษตร ประจำปี ๒๕๕๕ “สังคมแห่งการเรียนรู้...ผู้งานส่งเสริมการเกษตร (ครั้งที่ ๒)” วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๕ (ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐-๑๗.๐๐ น.)  
อย่าลืม....
    - ๑) รายงานความก้าวหน้า รอบ ๑๒ เดือน
    - ๒) รายงานสรุปผล KM ในรอบปี ๒๕๕๕
    - ๓) ประเมินผล KM ในรอบปี ๒๕๕๕
    - ๔) บันทึกจัดเก็บองค์ความรู้ใน DOAE K-Center

ข้อคิด

  - KM เป็นเครื่องมือหนึ่งที่ช่วยในการพัฒนางาน
  - เวที RW/DW/DM/ประชุมหน่วยงานช่วยพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เกิดการเรียนรู้



ผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ ระบบส่งเสริมการเกษตร และการจัดการความรู้  
ภาคตะวันออก ปีงบประมาณ ๒๕๕๕



โดย นายวิทยา พลเยี่ยม ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักส่งเสริมและพัฒนาการ  
เกษตรเขตที่ ๓ จังหวัดระยอง

โครงการส่งเสริมการเกษตร

โครงการ	ปัญหา อุปสรรค
1. บริหารจัดการ ศัตรูพืชและการเกษตรกรรม เพื่อลดความเสียหายให้กับ เกษตรกร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การหาสมาชิกใหม่เข้าร่วมโครงการยาก</li> <li>- แบบที่ใช้ในการรายงานสถานการณ์ระบาดของศัตรูพืชยังไม่ชัดเจน</li> <li>- เกษตรกรบางคน ยังไม่ยอมรับการใช้แมลงศัตรูธรรมชาติ</li> <li>- ศูนย์บริการศัตรูพืช บางศูนย์ ไม่สามารถผลิตหัวเชื้อได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ เนื่องจากศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชนไม่มีที่เก็บรักษาหัวเชื้อ</li> <li>- การระบุเป้าหมายใน คง.2 ควรระบุให้มีการผลิตศัตรูธรรมชาติอย่างน้อย 2 ชนิด เพื่อเป็นการรองรับสถานการณ์การระบาดที่เกิดขึ้น</li> <li>- ศูนย์บริการศัตรูพืช บางศูนย์ มีงบประมาณในการจ้างแรงงานไม่เพียงพอและไม่ ต่อเนื่อง เนื่องจากศูนย์บริการศัตรูพืช ต้องการแรงงานที่มีความสามารถเฉพาะด้าน</li> </ul>
2. การผลิตสินค้า เกษตรปลอดภัยและได้ มาตรฐาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกษตรกรเก็บเกี่ยวผลผลิตไปก่อนที่เจ้าหน้าที่จะเข้าไปตรวจประเมินแปลง</li> <li>- ยังไม่มีการแจ้งวิธีการดำเนินงานที่ชัดเจนของกิจกรรมอบรมเกษตรกรเตรียมความพร้อม</li> <li>- โปรแกรม GAP – Online ไม่สามารถเรียกดูข้อมูลของกรมวิชาการเกษตรได้</li> <li>- เกษตรกรไม่เห็นความสำคัญของการทำ GAP เนื่องจากราคาจำหน่ายผลผลิตที่ไม่ แตกต่างกัน ส่งผลให้เกษตรกรไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการจัดบันทึกการปฏิบัติงานใน แปลง และการหาเกษตรกรเข้าร่วมโครงการยาก</li> <li>- งบประมาณโครงการล่าช้าและไม่เพียงพอในการจัดกิจกรรม</li> <li>- เป้าหมายแปลงที่ขอเข้าร่วมระบบการตรวจรับรองเพิ่มเติมบางจังหวัดถูกกำหนดจากตัวกลาง ซึ่งไม่สอดคล้องกับเป้าหมายเดิมของบางจังหวัด</li> </ul>

โครงการ	ปัญหา อุปสรรค
3. ศูนย์เรียนรู้อาเภอ อำเภอ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พันธุ์พืชไม่ตรงตามความต้องการของเกษตรกร</li> <li>- รายละเอียดของการดำเนินงานโครงการไม่ชัดเจน</li> <li>- งบประมาณในการดำเนินงานไม่เพียงพอ ทั้งในเรื่องของการจัดส่งพันธุ์พืชที่มีระยะทางไกล ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของวิทยากร ค่าใช้จ่ายในการทำเรือนเพาะชำ ค่าใช้จ่ายในการรักษาพันธุ์พืชของศูนย์หลัก</li> </ul>
4. ส่งเสริมและพัฒนา วิสาหกิจชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้รับผิดชอบงานวิสาหกิจชุมชนระดับอำเภอมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย</li> </ul>
5. บริหารจัดการสินค้า เกษตร 5.1 การผลิตผล ไม้นอกฤดู	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์โครงการที่กำหนด บางพื้นที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ เช่น การจัดหาพื้นที่ทำแปลง การคัดเลือกบุคคลเป้าหมาย</li> <li>- กรมฯ กำหนดเป้าหมายมากเกินไป โดยมุ่งเน้นแต่ปริมาณซึ่งไม่ได้คำนึงถึงปริมาณเจ้าหน้าที่ที่มีน้อย ทำให้ไม่สามารถดูแลบุคคลเป้าหมายได้ทั่วถึง</li> <li>- ปีนี้ฝนตกก่อนฤดูการ การทำผลไม้นอกฤดูทำได้ยาก ผลผลิตออกน้อย</li> </ul>
6. เพิ่มประสิทธิภาพการ ผลิต มันสำปะหลัง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดซื้อท่อนพันธุ์ วัสดุชำเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากฤดูฝนมาเร็ว และฤดูปลูกที่ผ่านมามีพื้นที่ที่เสียหายจากการระบาดของเพลี้ยแป้ง เกษตรกรจึงต้องการปลูกมันสำปะหลังเร็วขึ้น</li> <li>- บางพื้นที่ขาดแหล่งพันธุ์ที่ปลอดโรค ทำให้การจัดการมีความยากลำบาก</li> <li>- เกษตรกรไม่มั่นใจผลผลิตของพันธุ์ที่เจ้าหน้าที่จัดหาให้แทนพันธุ์ที่เกษตรกรต้องการ</li> </ul>
7. อันเนื่องมาจาก พระราชดำริ 7.1 คลินิก เกษตร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบการบันทึกข้อมูลเสียทำให้ไม่สามารถบันทึกข้อมูลได้</li> <li>- วัสดุที่ใช้ในพิธีเปิดอยู่ในสภาพเก่า ทрудโทรม</li> <li>- หน่วยงานในพื้นที่อยู่ร่วมงานไม่เต็มวัน</li> <li>- งบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน ทั้งในส่วนของการจัดงาน และสนับสนุนการเข้าร่วมของศูนย์ปฏิบัติการฯ</li> <li>- บางพื้นที่เจ้าหน้าที่มีภาระงานมากไม่สามารถบันทึกแบบ 01 ได้ภายใน 5 วันหลังจากจัดงาน</li> </ul>
7.2 อาหาร กลางวัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ของ สหจ. ที่ยังมีปัญหาอยู่ในบางพื้นที่</li> <li>- การปิดเทอมของโรงเรียนทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามแผนที่ตั้งไว้</li> <li>- กิจกรรมของศูนย์ปฏิบัติการฯ ไม่ได้เกี่ยวข้องกับโรงเรียนโดยตรง ต้องรอประสานงานร่วมกับจังหวัด ทำให้ไม่สามารถจัดแผนปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการฯ ได้</li> <li>- บางพื้นที่ชุมชนบริเวณรอบโรงเรียนเป็นชุมชนชายขอบ ส่วนใหญ่เป็นแรงงานรับจ้างภาคการเกษตร ไม่มีสิทธิในพื้นที่ถือครองทำกิน รวมทั้งอุปสรรคในการสื่อสาร การถ่ายทอดความรู้ด้านการเกษตรจึงทำได้ไม่เต็มที่</li> <li>- การไปเข้าดำเนินงานในพื้นที่สูงเขตทุรกันดารยากลำบาก</li> </ul>

โครงการ	ปัญหา อุปสรรค
8. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรเฉพาะด้าน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณไม่สอดคล้องกับกิจกรรม/ พื้นที่ / สถานการณ์ เช่น ขาดงบประมาณสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม งบประมาณการพัฒนาแปลงเรียนรู้ไม่เพียงพอ การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นข้อจำกัดในการฝึกอบรมเกษตรกร บางหลักสูตรการอบรมควรสอดคล้องฤดูกาลทำการเกษตรจึงจะมีประสิทธิภาพ</li> <li>- เป้าหมายเกษตรกรที่จัดสรรให้ศูนย์ฯ ดำเนินการ ไม่สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของศูนย์ฯ</li> <li>- บางศูนย์บุคลากรไม่เพียงพอ เช่น เจ้าหน้าที่การเงิน นักวิชาการ</li> </ul>
9. ปรับระบบการผลิตสินค้าเกษตร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณไม่สอดคล้องกับกิจกรรม/ พื้นที่/ สถานการณ์ เช่น ขาดงบประมาณสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม งบประมาณการพัฒนาแปลงเรียนรู้ไม่เพียงพอ การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นข้อจำกัดในการฝึกอบรมเกษตรกร บางหลักสูตรการอบรมควรสอดคล้องฤดูกาลทำการเกษตรจึงจะมีประสิทธิภาพ</li> <li>- เป้าหมายเกษตรกรที่จัดสรรให้ศูนย์ฯ ดำเนินการ ไม่สอดคล้องกับความต้องการและศักยภาพของศูนย์ฯ</li> <li>- บางศูนย์บุคลากรไม่เพียงพอ เช่น เจ้าหน้าที่การเงิน นักวิชาการ</li> </ul>
10. พัฒนาองค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน 10.1 กิจกรรมพัฒนากลุ่มเกษตรกร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บางโรงเรียนอยู่ในแหล่งทุรกันดารและเสี่ยงภัย การเดินทางเข้าพื้นที่ลำบาก</li> <li>- การดำเนินกิจกรรมช้ากว่าแผน ต้องรอให้เปิดเทอม</li> <li>- การสนับสนุนงบประมาณของกิจกรรมสร้างยุวเกษตรกรต้นแบบไม่เพียงพอ และไม่ต่อเนื่อง เพราะเปลี่ยนจุดพื้นที่ดำเนินการทุกปี ทำให้กิจกรรมยุวเกษตรกรต้นแบบไม่เกิดขึ้น</li> </ul>
10.2 กิจกรรมแหล่งเรียนรู้องค์กรเกษตรกรด้านเกษตร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย</li> </ul>
10.3 กิจกรรมอบรมพัฒนาผู้นำกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรระดับจังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณน้อยจังหวัดที่มีระยะทางระหว่างอำเภอไกล การจัดอบรมต้องมาพักค้างก่อน แต่งบประมาณที่กรมฯ ใ้หมาไม่มีค่าที่พัก</li> <li>- ระยะเวลาในการอบรมน้อยไป ทำให้เนื้อหาหลักสูตรอบรมลดน้อยลงไปด้วย</li> </ul>
11. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการงานส่งเสริมการเกษตร (เกษตรกรหมู่บ้าน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกษตรกรรับหลายบทบาท เช่น เกษตรหมู่บ้าน ประมงอาสา ปศุสัตว์อาสา เป็นต้น ทำให้การทำงานได้ไม่เต็มที่ตามบทบาทภารกิจ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างเกษตรกรหมู่บ้านและอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน ทำให้แยกแยะงานได้ไม่ชัดเจน</li> <li>- กรมฯ ไม่มีค่าตอบแทนให้เกษตรกรหมู่บ้าน แต่ให้ช่วยทำงานมาก</li> </ul>

โครงการ	ปัญหา อุปสรรค
12. สร้างและพัฒนา เกษตรกรรุ่นใหม่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดอบรม กำหนดหลักสูตรไว้ 5 วัน ต่อหลักสูตรเป็นระยะเวลาที่มากเกินไป การที่จะ ตั้งให้เกษตรกรมาอบรมในพื้นที่ให้ครบจำนวนและครบทุกวันเป็นเรื่องยากลำบากมาก</li> <li>- คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ในคู่มือมีมาตรฐานสูงทำให้หาเกษตรกรเข้า ร่วมโครงการยาก</li> <li>- กรมฯ แจ่งเนื้อหาหลักสูตรล่าช้า</li> <li>- งบประมาณที่ได้รับไม่ครอบคลุมถึงค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในการฝึกอบรม</li> <li>- เจ้าหน้าที่มีภารกิจเร่งด่วนมาก ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามที่ได้กำหนดแผนไว้</li> </ul>
13. ขั้วเคลื่อนปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลังจากจัดกระบวนการเรียนรู้แล้วไม่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- ยังไม่มีการใช้ประโยชน์จากแปลงเรียนรู้ในการฝึกอบรม</li> <li>- สถานที่ศึกษาดูงาน (ศูนย์เรียนรู้ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์) อยู่ไกลจากสถานที่ ฝึกอบรมทำให้ไม่สะดวกในการเดินทาง</li> </ul>
14. สายใยรักแห่ง ครอบครัว	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ ขาดความเข้าใจในการดำเนินงานของโครงการ</li> <li>- การประชุมกลุ่ม หน่วยงานอื่นๆ ไม่เห็นความสำคัญ ไม่มาเข้าร่วมประชุม</li> <li>- ผู้นำชุมชนในพื้นที่เกิดความขัดแย้งกัน ทำให้การดำเนินงานลำบาก</li> <li>- งบประมาณสนับสนุนน้อยทำให้ไม่ต่อเนื่องในการดำเนินกิจกรรม</li> </ul>
15. เพิ่มประสิทธิภาพ การแปรรูปผลผลิต เกษตร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกษตรกรเป้าหมายหายาก</li> <li>- อำเภอไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานเคหกิจเกษตรโดยตรง</li> <li>- ขั้นตอนการขอเครื่องหมายรับรองมีความยุ่งยาก</li> </ul>
16. การจัด پایเฉลิม พระเกียรติ (ดำเนินงานโดยศูนย์ ปฏิบัติการ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน</li> </ul>

ตารางสรุป รายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปีงบประมาณ 2554

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 3 จังหวัดระยอง

กิจกรรม	ชลบุรี		ระยอง		จันทบุรี		ตราด		ฉะเชิงเทรา		ปราจีนบุรี		นครนายก		สระแก้ว		สมุทรปราการ		รวม	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. สัมมนา (PW) ระดับจังหวัด	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	1	-	1	-	1	1		
2. สัมมนา (DW) ระดับอำเภอ	5	4	6	5	6	4	6	5	6	5	6	7	6	6	11	9	6	5		
3. ประชุมสนง. กษจ. ประจำเดือน	12	10	12	12	12	10	12	10	12	10	11	6	12	10	12	10	12	10		
4. ประชุมสนง. กษอ. (MM)	12	10	12	12	12	10	12	10	12	10	12	10	12	10	12	9	12	10		
5. การนิเทศงาน	108	90	12	10	120	75	3	2	6	5	6	5	12	11	108	90	12	6		
6. การติดตามสนับสนุนระบบส่งเสริม	10	10	8	8	144	90	-	-	-	2	6	5	5	7	-	-	12	6		
7. การพัฒนาบุคลากร/ ถ่ายทอดความรู้	6	5	4	4	-	-	-	5	-	1	3	5	-	5	12	9	6	3		
8. การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ	1	1	3	3	-	2	2	2	-	1	4	4	5	5	1	1	3	3		
9. การทำวิจัย	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3	3	3		
10. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	20	25	-	3	48	58	-	-	-	110	20	10	7	7	3	3	12	9		

ตารางสรุป รายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ภาคตะวันออกปีงบประมาณ 2554

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 3 จังหวัดระยอง

กิจกรรม	ชลบุรี		ระยอง		จันทบุรี		ตราด		ฉะเชิงเทรา		ปราจีนบุรี		นครนายก		สระแก้ว		สมุทรปราการ		รวม		
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
11. การจัดการความรู้ (KM)	11	11	4	5	3	3	3	3	-	3	3	3	3	3	3	9	6	3	3		
12. การจัดทำแผนพัฒนา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	✓	-	-	✓	-	✓	-	✓			
13. การสนับสนุนแผนพัฒนา	30	30	54	54	71	71	37	37	91	79	64	64	40	4	58	58	29	29			
14. การสนับสนุนทางวิชาการแก่อำเภอ	2	2	-	-	6	6	-	4	-	5	-	3	-	1	-	9	-	3			
15. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริม	-	10	-	-	-	7	-	10	-	1	-	1	-	10	-	2	-	9			

## ปัญหาและข้อจำกัดในการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร

๑. งบประมาณค่าใช้จ่ายในการติดตามนิเทศงานของอำเภอมีอยู่จำกัด
๒. นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรที่รับผิดชอบโครงการส่งเสริมการเกษตรระดับจังหวัดจะให้ความสำคัญเฉพาะโครงการที่รับผิดชอบตามตัวชี้วัดของจังหวัด จึงให้ความสำคัญในระบบที่ติดตามนิเทศงานน้อย จะออกติดตามงานตามโครงการมากกว่า เพราะมีงบติดตามให้
๓. งบประมาณในการจัดสัมมนาไม่เพียงพอจำนวนบุคคล เป้าหมายที่กรมฯ กำหนดน้อยกว่าเป้าหมายจริง
๔. จำนวนเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรบางอำเภอมีน้อย รับผิดชอบงานมากกว่าหนึ่งตำบล ทำให้งานตามระบบส่งเสริมการเกษตรไม่สามารถดำเนินการได้เต็มที่ ขาดประสิทธิภาพ ผู้บริหาร (เกษตรอำเภอ) บางท่านไม่ให้ความสำคัญในการผลักดันการใช้ระบบส่งเสริมการเกษตรเป็นกลไกในการปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรอำเภอ
๕. การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับจังหวัด/ อำเภอ กรมฯ จัดการงบประมาณให้น้อยไม่ตรงกับบุคคลเป้าหมายของจังหวัด/ อำเภอ
๖. ขาดเอกสารคู่มือ/ วิชาการในงานส่งเสริมการเกษตร
๗. ขาดงบประมาณสำหรับพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
๘. ต้องเปลี่ยนแปลงกำหนดการบ่อยเนื่องจากในบางครั้งมีภารกิจเร่งด่วนเข้ามา
๙. ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมติดตามนิเทศงานได้ครบ เนื่องจากกรมฯ กำหนด ๒ เดือนครั้ง ถีเกินไปและสิ้นเปลืองงบประมาณ
๑๐. งบประมาณในการจัดเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการและพัฒนาบุคลากรน้อยเกินไป ไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๖ ของกรมส่งเสริมการเกษตร
๑๑. ระบบรายงานต่างๆ มากเกินไป สร้างภาระให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ

การสนับสนุนในการพัฒนาองค์ความรู้ระบบส่งเสริมการเกษตรให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานพื้นที่มีน้อยมาก

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
<p>1. การจัดการความรู้ (KM)</p>	<p><b>จังหวัดตราด</b></p> <p><u>แผนที่ 1</u> การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านแฝดงอิฐ หมู่ 10 ต.ประณีต อ.เขาสมิง</li> <li>- แลกเปลี่ยนเรียนรู้และหาแนวทางการทำงานในประเด็น “การบริหารจัดการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง”</li> </ul> <p><u>แผนที่ 2</u> การพัฒนาองค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดศึกษาดูงาน ณ วิสาหกิจชุมชนวัดเนินสูง ม.6 ต.ตะกาง อ.เมือง จ.ตราด</li> <li>- แลกเปลี่ยนเรียนรู้และหาแนวทางการทำงานในประเด็น “การจัดทำแผนประกอบธุรกิจวิสาหกิจชุมชน</li> </ul> <p><u>แผนที่ 3</u> การส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดศึกษาดูงาน ณ สวนผลอำไพ ตำบลทุ่งนนทรี อ.เขาสมิง</li> <li>- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็น “การผลิตและการบริหารจัดการสวนเงาะ)</li> </ul> <p><b>จังหวัดจันทบุรี</b></p> <p><u>แผนที่ 1</u> การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดำเนินการจัดการความรู้ ณ ศูนย์เรียนรู้การเกษตรพอเพียง ตำบลตะปอน อำเภอขลุง โดยนำคณะนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวิทยากรประจำศูนย์ น.ส.ทองใส ส้มศรี ได้องค์ความรู้เรื่องการบริหารจัดการศูนย์เรียนรู้การเกษตร</li> <li>2. ดำเนินการจัดการความรู้ ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติบ้านชำปลาไหล ตำบลสองพี่น้อง อำเภอท่าใหม่ โดยนำคณะนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับวิทยากรประจำศูนย์ นายคำนึ่ง ชนะสิทธิ์ ได้องค์ความรู้เรื่องการบริหารจัดการศูนย์เรียนรู้การเกษตร</li> </ol>	



โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	<p><u>แผนที่ 2</u> การพัฒนาองค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน</p> <p>1. ดำเนินการจัดการความรู้ ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรวัดเกวียนหัก ตำบลเกวียนหัก อำเภอขลุง โดยนำคณะนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับประธานกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรวัดเกวียนหัก น.ส.จินตนา ชินศิริ ได้องค์ความรู้เรื่องพัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูปจากสละ</p> <p>2. ดำเนินการจัดการความรู้ ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรเขาบายศรี ตำบลเขาบายศรี อำเภอท่าใหม่ โดยนำคณะนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับประธานกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรเขาบายศรี นางวรรณิ บุญสวัสดิ์ ได้องค์ความรู้เรื่องพัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูปจากผลไม้</p> <p><u>แผนที่ 3</u> การส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย และได้มาตรฐาน</p> <p>1. ดำเนินการจัดการความรู้ ณ ส่วนเกษตรอินทรีย์ ตำบลคลองพลู อำเภอเขาคิชฌกูฏ โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเจ้าของสวนเกษตรอินทรีย์ น.ส.ศิวพร เอี่ยมจิตรกุล ได้องค์ความรู้ด้านการจัดการสวนเกษตรอินทรีย์</p> <p>2. ดำเนินการจัดการความรู้ ณ ส่วนท่องเที่ยวเชิงเกษตร ตำบลพลับ อำเภอแหลมสิงห์ โดยนำคณะนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ไปศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการสวนเพื่อรองรับการท่องเที่ยวเชิงเกษตร</p> <p><b>จังหวัดสมุทรปราการ</b></p> <p><u>แผนที่ 1</u> การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>แบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็น "เทคนิคการจัดการเรียนรู้ของเกษตรกรแบบมีส่วนร่วม" ในเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับอำเภอ (DW) ครั้งที่ 3/2554 วันที่ 16 มีนาคม 2554 ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านธูปสมุนไพร หมู่ 3 ตำบลบางน้ำผึ้ง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p><u>แผนที่ 2</u> การพัฒนาองค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน</p> <p>แบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็น "แนวทางการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนของจังหวัดสมุทรปราการ" ในเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับอำเภอ (DW) ครั้งที่ 3/2554 วันที่ 16 มีนาคม 2554 ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านธูปสมุนไพร หมู่ 3 ตำบลบางน้ำผึ้ง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	<p>แผนที่ 3 การส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย และได้มาตรฐาน</p> <p>แบ่งกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็น ”แนวทางพัฒนาพืชปลอดภัย” ในเวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับอำเภอ (DW) ครั้งที่ 3/2554 วันที่ 16 มีนาคม 2554 ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านธูปสมุนไพร หมู่ 3 ตำบลบางน้ำผึ้ง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ</p> <p><b>จังหวัดปราจีนบุรี</b></p> <p>แผนที่ 1 การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ได้มอบหมายให้อำเภอดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการจัดการความรู้</li> <li>2. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากชุมชนนักปฏิบัติในพื้นที่</li> <li>3. บันทึกข้อมูลพร้อมภาพประกอบขั้นตอนกิจกรรมการดำเนินการขององค์ความรู้ที่ประสบความสำเร็จ</li> <li>4. มีผลการดำเนินการ 1 เรื่อง <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเพาะเห็ดฟางในโรงเรือน โดยใช้เปลือกมันสำปะป้าง</li> </ul> </li> </ol> <p>แผนที่ 2 การพัฒนาองค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน</p> <p>ได้มอบหมายให้อำเภอดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการจัดการความรู้</li> <li>2. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากชุมชนนักปฏิบัติในพื้นที่</li> <li>3. บันทึกข้อมูลพร้อมภาพประกอบขั้นตอนกิจกรรมการดำเนินการขององค์ความรู้ที่ประสบความสำเร็จ</li> <li>4. มีผลการดำเนินการ 1 เรื่อง <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มวิสาหกิจชุมชนซุบไม้กวาดหยากไย่</li> </ul> </li> </ol>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	<p>แผนที่ 3 การส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย</p> <p>และได้มาตรฐาน ได้มอบหมายให้อำเภอดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการจัดการความรู้</li> <li>2. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากชุมชนนักปฏิบัติในพื้นที่</li> <li>3. บันทึกข้อมูลพร้อมภาพประกอบขั้นตอนกิจกรรมการดำเนินการขององค์ความรู้ที่ประสบความสำเร็จ</li> <li>4. มีผลการดำเนินการ 1 เรื่อง การโยนกล้า</li> </ol> <p><b>จังหวัดสระแก้ว</b></p> <p>แผนที่ 1 การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การบ่งชี้ความรู้ มีคำสั่งคณะกรรมการ มีแผนการจัดการความรู้ ประชุมคณะทำงาน</li> <li>2. การสร้างและแสวงหาความรู้ มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแสวงหาผู้รู้</li> <li>3. การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ มีแผนการรวบรวมองค์ความรู้ เก็บเก็บในคลังความรู้ของสำนักงาน</li> <li>4. การประเมินผลและกลั่นกรององค์ความรู้ มีเวทีถอดสกัดองค์ความรู้ ในเวที DW</li> <li>5. การเข้าถึงองค์ความรู้ มีเอกสารวิชาการ และ Web site หน่วยงาน</li> <li>6. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ เจ้าหน้าที่ในเวที DW และทาง Web site ส่วนเกษตรกรใช้เวทีประชุมสัมมนา</li> <li>7. การเรียนรู้ มีการประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้</li> <li>8. การวัดผลและติดตามประเมินผล ใช้เวที MM และการติดตามนิเทศงาน</li> <li>9. การยกย่องชมเชยและการให้รางวัล โดยมอบใบประกาศนียบัตร</li> </ol>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	<p><u>แผนที่ ๒</u> การพัฒนาองค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.การบ่งชี้ความรู้ มีคำสั่งคณะทำงาน มีแผนการจัดการความรู้ ประชุมคณะทำงาน</li> <li>2.การสร้างและแสวงหาความรู้ มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแสวงหาผู้รู้</li> <li>3.การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ มีการรวบรวมองค์ความรู้ เก็บเก็บในคลังความรู้ของสำนักงาน</li> <li>4.การประเมินผลและกลั่นกรององค์ความรู้ มีเวทีถอดสกัดองค์ความรู้ ในเวที DW</li> <li>5.การเข้าถึงองค์ความรู้ มีเอกสารวิชาการ และ Web site หน่วยงาน</li> <li>6.การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ เจ้าหน้าที่ในเวที DW และทาง Web site ส่วนเกษตรกรใช้เวทีประชุมสัมมนา</li> <li>7.การเรียนรู้ มีการประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้</li> <li>8.การวัดผลและติดตามประเมินผล ใช้เวที MM และการติดตามนิเทศงาน</li> <li>9.การยกย่องชมเชยและการให้รางวัล โดยมอบใบประกาศนียบัตร</li> </ol> <p><u>แผนที่ ๓</u> การส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย และได้มาตรฐาน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.การบ่งชี้ความรู้ มีคำสั่งคณะทำงาน มีแผนการจัดการความรู้ ประชุมคณะทำงาน</li> <li>2.การสร้างและแสวงหาความรู้ มีการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแสวงหาผู้รู้</li> <li>3.การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ มีแผนการรวบรวมองค์ความรู้ เก็บเก็บในคลังความรู้ของสำนักงาน</li> </ol>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
	<p>4.การประมวผลและกลั่นกรององค์ความรู้ มีเวทีถอดสกัดองค์ความรู้ ในเวทีDW</p> <p>5.การเข้าถึงองค์ความรู้ มีเอกสารวิชาการ และ Web site หน่วยงาน</p> <p>6.การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ เจ้าหน้าที่ในเวที DW และทาง Web site ส่วนเกษตรกรใช้เวทีประชุมสัมมนา</p> <p>7.การเรียนรู้ มีการประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>8.การวัดผลและติดตามประเมินผล ใช้เวที MM และการติดตามนิเทศงาน</p> <p>9.การยกย่องชมเชยและการให้รางวัล โดยมอบใบประกาศนียบัตร</p> <p><b>จังหวัดนครนายก</b></p> <p><u>แผนที่ 1</u> การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ดำเนินการในการประชุม Dw วันที่ 18 พ.ค. 54</p> <p>ประเด็น การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ประสบผลสำเร็จ</p> <p><u>แผนที่ 2</u> การพัฒนาองค์กรเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน</p> <p>ดำเนินการในการประชุม Dw วันที่ 20 เม.ย. 54</p> <p>ประเด็น การดำเนินงานวิสาหกิจชุมชนให้ประสบผลสำเร็จ</p> <p><u>แผนที่ 3</u> การส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐาน</p> <p>ดำเนินการในการประชุม Dw วันที่ 23 มี.ค. 54</p> <p>ประเด็น การดำเนินงานออกไปรับรอง Gap ให้ครบตามเป้าหมาย</p> <p><b>จังหวัดระยอง</b></p> <p><u>แผนที่ 1</u> การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ศูนย์เรียนรู้การเกษตรพอเพียงจัดทำองค์ความรู้ศูนย์ละ 1 เรื่อง ซึ่งกำหนดส่งภายใน 31 ส.ค. 54</p>	

## “๓๕ ปี กับก้าวที่กล้าของไฟโรจน์ ธาระคง”



โดยนายไฟโรจน์ ธาระคง เกษตรจังหวัดชลบุรี

๓๕ ปี ในรั้วกรมส่งเสริมการเกษตร “ จากลูกชาวนา ผู้ผู้บริหารระดับจังหวัด (เกษตรจังหวัด) ” ไฟโรจน์ ธาระคง เกษตรจังหวัดชลบุรี

ภูมิสำเนา อำเภอลำไย จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ครอบครัว ภรรยา ๑ คน ลูกชาย ๑ คน ลูกสาว ๑ คน

### ประวัติการศึกษา

- การศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ จากโรงเรียนเกษตรกรรมตรัง
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จากวิทยาลัยเกษตรกรรมนครศรีธรรมราช
- ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาโท มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

### การฝึกอบรม

๑. นักบริหารการส่งเสริมการเกษตรระดับอำเภอ (นสอ.๓)
๒. นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง รุ่น๑๔ ปี ๒๕๔๓
๓. นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง รุ่น ๕๖ ปี ๒๕๕๐

### ประวัติการทำงาน

เจ้าหน้าที่การเกษตร ๒ (เกษตรตำบล ๒ ปี) มีหลักปฏิบัติ ๕ ๑

๑. อ่อนน้อมถ่อมตน
๒. อดทน
๓. อดสา
๔. เอาใจเขามาใส่ใจเรา
๕. อดออม

ผู้ช่วยเกษตรอำเภอ ๑๐ ปี

เกษตรอำเภอ ๑๑ ปี ก้าวสู่ผู้บริหารระดับอำเภอ (เกษตรอำเภอ) ยึดหลักปฏิบัติ ๕ ม

๑. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
๒. ไม่เอาใจเอาเปรียบ
๓. ไม่กระด้างกระเดื่อง
๔. ไม่ลืมหืมตา
๕. ไม่คดโกง

หัวหน้าฝ่าย / กลุ่ม ๑๐ ปี ใช้หลักบริหารงาน

๑. P(Plan) การวางแผน แผนงานที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญในการทำงาน บุคลากรทุกคนต้องมีส่วนร่วมรับรู้ สร้างความเข้าใจร่วมกัน
๒. D(Do) การปฏิบัติที่ชัดเจน แม่นยำ แล้วเสร็จทันเวลา
๓. C(Check) ตรวจสอบ ประเมินผล ผู้บริหารต้องดูแลกำกับ ติดตามให้คำแนะนำ
๔. A(Action) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ทุกคนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

เกษตรจังหวัด ๒๒ เดือน ๑๐ วัน ก้าวสู่ตำแหน่งนักบริหารระดับจังหวัด หลักการบริหารองค์กร

- ฮาร์ดแวร์ ได้แก่ อาคาร สำนักงาน ยานพาหนะ บ้านพักอาศัย เครื่องมือ เครื่องใช้
- ซอร์ฟแวร์ ได้แก่ ความรู้ด้านต่างๆ เน้นการมีส่วนร่วมตามกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการประชุม อบรม ต้องอยู่รับฟังความรู้ให้ครบ การศึกษาดูงาน
- คุณภาพชีวิต ได้แก่ การจัดสรรเบี้ยเลี้ยง สิ่งนี้เป็นการเสริมสร้างกำลังใจ อีกทั้งการเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาลก็ดำเนินการให้อย่างรวดเร็ว

องค์ประกอบด้านต่างๆของชีวิต

เงิน

ครอบครัว

เพื่อน

สุขภาพ

การระวังไม่ให้เป็นโรคหัวใจ ๕ ข้อ

๑. เล่นหรือ ออกกำลังอะไรก็ได้ให้สนุกสนาน
๒. ให้ระวังรอบเอว ชายไม่เกิน ๔๐ นิ้ว หญิงไม่เกิน ๓๕ นิ้ว
๓. กินอาหารประเภทถั่วทุกชนิด
๔. ผ่อนคลายความเครียดจากอารมณ์
๕. มีเพศสัมพันธ์ปีละไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ครั้ง (สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง)

## ส่วนที่ ๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้

### กลุ่มที่ ๑ ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต

#### โครงการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐาน

#### กิจกรรม/โครงการขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. อบรมเกษตรกร
๒. ติดตามให้คำปรึกษาและประเมินแปลงเบื้องต้น

#### ประสบการณ์ที่ดีและข้อปฏิบัติที่ดี

ระบบการตลาดรองรับผลผลิต Q ที่ชัดเจน เกษตรวางแผนการผลิตได้ทั้งคุณภาพและปริมาณ เช่น มะม่วง ในจังหวัดฉะเชิงเทรา

#### ข้อจำกัดและปัญหา อุปสรรค

- เกษตรกรเก็บเกี่ยวผลผลิตก่อนการตรวจรับรองของกรมวิชาการเกษตร (พืชอายุสั้น)
- หน่วยตรวจรับรองไม่สามารถตรวจรับรองได้ทันเวลาที่กรมส่งเสริมการเกษตรแจ้ง
- โปรแกรม GAP online ไม่สามารถดูข้อมูล ของกรมวิชาการเกษตรได้
- เกษตรกรไม่เห็นความสำคัญ เพราะราคาผลผลิตที่ขายได้ไม่แตกต่าง
- งบประมาณล่าช้า
- งบประมาณในการตรวจประเมินแปลงเบื้องต้นไม่เพียงพอ ทำให้เจ้าหน้าที่ขาดแรงจูงใจ
- เป้าหมายถูกกำหนดจากส่วนกลางไม่สอดคล้องกับจังหวัด
- ระยะเวลาของโครงการไม่สอดคล้องกับการผลิต เช่น ไม้ผล เริ่ม พ.ย. แต่งบประมาณจะมาถึง ก.พ. หรือ มี.ค.
- Server ล่ม ทำให้ไม่สามารถดูข้อมูลได้

#### แนวทางความสำเร็จร่วมกันในการนำโครงการไปปฏิบัติ

- ประสานแจ้งกรมวิชาการเกษตร เข้าตรวจรับรองเป็นกรณีเร่งด่วน ก่อนเกษตรกรเก็บเกี่ยวผลผลิต
- จัดเอกชนในการตรวจ
- ให้กรมฯ ทบทวนภารกิจ โดยให้เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตรสามารถเป็นผู้ตรวจรับรอง INSPECTOR ได้
- แจ้งกรมฯ ประสานงานในการ Link โปรแกรม GAP online ของกรมส่งเสริมการเกษตร กับ GAP online ของกรมวิชาการเกษตร เพื่อจะได้สามารถค้นหาข้อมูลเกษตรกรในโครงการได้
- กรมฯ เพิ่มกิจกรรมด้านการตลาด GAP เพิ่มเติมในโครงการ
- เพิ่มงบประมาณในการตรวจประเมินแปลงเบื้องต้น
- จังหวัดแจ้งเป้าหมายแล้วขอให้กรมฯ จัดสรรตามที่จังหวัดแจ้ง
- ปรับระยะเวลาของโครงการให้สอดคล้องกับฤดูกาลผลิต
- กรมฯ ปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพ Server

#### โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์ฯ

#### ประสบการณ์ที่ดีและข้อปฏิบัติที่ดี

จัดร่วมกับจังหวัดเคลื่อนที่ , อำเภอ , อปท.เคลื่อนที่ (ต้องรู้แผนปีของจังหวัด เพื่อทำแผนปฏิบัติให้สอดคล้องกับจังหวัด)



### ข้อจำกัดและปัญหา อุปสรรค

- งบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน
- การเปิดระบบบันทึกข้อมูลเกษตรกรรมมารับบริการซ้ำ และบางครั้งข้อมูลหาย

### แนวทางความสำเร็จร่วมกันในการนำโครงการไปปฏิบัติ

- จัดงบประมาณเพิ่มให้เหมาะสมกับความสำคัญของโครงการ
- โครงการบริหารจัดการศัตรูพืชและการเกษตรกรรมเพื่อลดความเสี่ยงให้กับเกษตรกร  
กิจกรรม/โครงการขั้นตอนการดำเนินงาน

#### ๑. การจัดตั้งศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน (ศจช.)

#### ประสบการณ์ที่ดีและข้อปฏิบัติที่ดี

๑. เลือกพื้นที่ที่มีปัญหาศัตรูพืช
๒. รับสมัครเกษตรกรที่มีปัญหาศัตรูพืช
๓. เลือกผู้นำชุมชนเข้าเป็นสมาชิก ศจช. เพื่อเป็นแกนนำ
๔. เชื่อมโยงกับ ศบกต. โดยกำหนดให้ ศจช. เป็นส่วนหนึ่งของ ศบกต.
๕. ศจช. ที่มีการดำเนินงานที่ดี ต้องมีการขยายผล เป็นจุดสาธิต สนับสนุนให้มีการจัดนิทรรศการและถ่ายทอดความรู้ในงานต่างๆ

### ข้อจำกัดและปัญหา อุปสรรค

๑. องค์กรความรู้ด้านโรคและแมลงของเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ
๒. องค์กรความรู้เรื่องการจัดทำปฏิทินการปลูกพืชของเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ
๓. ขาดการชี้แจงโครงการและคู่มือที่ชัดเจน

### แนวทางความสำเร็จร่วมกันในการนำโครงการไปปฏิบัติ

๑. เพิ่มพูนความรู้เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด อำเภอ อย่างต่อเนื่อง
๒. จัดทำสื่อ เอกสารคู่มือด้านโรคและแมลง
๓. ทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเช่น กรมวิชาการเกษตร กรมพัฒนาที่ดิน มาให้ความรู้วิชาการแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้เข้าไปถ่ายทอดเกษตรกรได้
๔. ศจช. ที่ยังดำเนินการไม่ดี ต้องสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

### กิจกรรม/โครงการขั้นตอนการดำเนินงาน

#### ๒. การอบรมเกษตรกร สมาชิกศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชนจำนวน 6 ครั้ง

#### ประสบการณ์ที่ดีและข้อปฏิบัติที่ดี

เชิญผู้เชี่ยวชาญ (ศูนย์บริหารศัตรูพืชจังหวัดชลบุรี) ไปเพิ่มเติมความรู้ให้กับ ศจช. อย่างต่อเนื่องจนสามารถดำเนินการเองได้

### ข้อจำกัดและปัญหา อุปสรรค

๑. งบประมาณอบรมน้อย
๒. จำนวนครั้งของการอบรม ส่วนกลางกำหนดมาไม่สอดคล้องกับสภาพการปลูกพืชของเกษตรกร

## แนวทางความสำเร็จร่วมกันในการนำโครงการไปปฏิบัติ

๑. เพิ่มเต็มงบประมาณอบรม เกษตรกรต่อครั้งให้มากขึ้น
๒. จำนวนครั้งของการอบรมเกษตรกรตามปฏิทินการปลูกพืช ควรเป็นไปตามที่ ศ/จช. แต่ละศูนย์กำหนด เพื่อความสอดคล้องกับการปลูกพืชของเกษตรกร

### กิจกรรม/โครงการขั้นตอนการดำเนินงาน

#### ๓. การจัดทำแปลงพยากรณ์

#### ประสบการณ์ที่ดีและข้อปฏิบัติที่ดี

๑. เจ้าหน้าที่ต้องติดตามเจ้าของแปลงอย่างต่อเนื่อง
๒. เลือกเกษตรกรเจ้าของแปลงที่ให้ความร่วมมือ

#### ข้อจำกัดและปัญหา อุปสรรค

เจ้าหน้าที่และเกษตรกรขาดความรู้ในการจัดทำแปลงและการสำรวจแปลง

## แนวทางความสำเร็จร่วมกันในการนำโครงการไปปฏิบัติ

เพิ่มพูนความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่และเกษตรกรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำแปลง รวมทั้งโรคและแมลงศัตรูพืช

### กิจกรรม/โครงการขั้นตอนการดำเนินงาน

#### ๔. การผลิตขยายเชื้อจุลินทรีย์และแมลงศัตรูพืช

#### ประสบการณ์ที่ดีและข้อปฏิบัติที่ดี

ส่งเสริม สนับสนุนเกษตรกร ศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชนให้สามารถผลิตจุลินทรีย์ไว้ใช้และจำหน่ายได้ โดย

๑. เลือกเกษตรกรหัวไว ใจสู้ มาเป็นผู้ผลิตใช้เองก่อน เพื่อเป็นตัวอย่างแก่เกษตรกรอื่น
๒. นำเชื้อจุลินทรีย์ให้เกษตรกร รายอื่น ทดลองใช้
๓. ประชาสัมพันธ์การผลิต และผลการใช้เชื้อจุลินทรีย์ โดยสมาชิกเกษตรกรด้วยกันเอง
๔. จำหน่ายแก่เกษตรกรที่ใช้ได้ผลแต่ไม่สามารถผลิตได้

#### ข้อจำกัดและปัญหา อุปสรรค

วัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอ

## แนวทางความสำเร็จร่วมกันในการนำโครงการไปปฏิบัติ

สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ ในการผลิตขยายเชื้อจุลินทรีย์



## กลุ่มที่ ๒ ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร

### โครงการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน

#### กิจกรรม/โครงการขั้นตอนการดำเนินงาน

##### ๑. ประชุมคณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด

#### ประสบการณ์ที่ดีและข้อปฏิบัติที่ดี

- เพิ่มจำนวนคณะกรรมการฯ
- เพิ่มจำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อขับเคลื่อนงาน
- บริหารจัดเบี้ยประชุม โดยตั้งเป็นกองทุน
- ใช้มติแก้ไขปัญหาลดผลผลิต
- ได้รับการสนับสนุนเชิงบูรณาการจากภาคี
- ใช้มติที่ประชุมในการแก้ไขปัญหาเรื่องภาษี
- ประธานสนใจข้อมูลจากระบบสารสนเทศวิสาหกิจชุมชนมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน

#### ข้อจำกัดและปัญหา อุปสรรค

- งบประมาณสนับสนุนน้อย
- ภาคีไม่มาประชุมหรือองค์ประชุมไม่ครบ
- เลื่อนการประชุมบ่อย (ประธานไม่ว่าง)

#### ประสบการณ์ที่ดีและข้อปฏิบัติที่ดี

- ตั้งคณะทำงานอนุกรรมการฯ
- จัดตั้งกองทุนจากเบี้ยประชุม
- ใช้ KM เพื่อขับเคลื่อนการประชุมคณะกรรมการของสำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๓ จังหวัดระยอง ใช้ประโยชน์จากข้อมูลในระบบสารสนเทศ ในการขับเคลื่อนและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน

#### กิจกรรม/โครงการขั้นตอนการดำเนินงาน

##### ๒. การประชุมคณะอนุกรรม การส่งเสริมฯ ระดับจังหวัด

#### ประสบการณ์ที่ดีและข้อปฏิบัติที่ดี

- ใช้มติของที่ประชุม ขับเคลื่อนการสนับสนุนวิสาหกิจชุมชนและแก้ไขปัญหในการส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน
- ที่ประชุมพิจารณากลับกรองแผนงาน ความต้องการของวิสาหกิจชุมชน จากคณะอนุกรรมการฯ ระดับอำเภอ
- รับทราบความก้าวหน้าผลการส่งเสริมสนับสนุนของภาคี
- บูรณาการภาคีสนับสนุนวิสาหกิจชุมชน

#### ข้อจำกัดและปัญหา อุปสรรค

- การใช้ / การเข้าถึงระบบสารสนเทศ วิสาหกิจชุมชนของภาคี
- ไม่มีงบประมาณสนับสนุน(เบี้ยประชุม)

### แนวทางความสำเร็จร่วมกันในการนำโครงการไปปฏิบัติ

- ถ่ายทอดความรู้การใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศวิสาหกิจชุมชนให้กับภาคี
- สนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม ให้กับคณะกรรมการฯ ทุกระดับ
- ทำแผนขอรับการสนับสนุนจากงบพัฒนาจังหวัด/องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

### กิจกรรม/โครงการขึ้นตอนการดำเนินงาน

๓. การจัดเวทีเรียนรู้เพื่อจัดทำแผนฯ

### ประสบการณ์ที่ดีและข้อปฏิบัติที่ดี

ได้แผนพัฒนาวิสาหกิจชุมชนของแต่ละกลุ่ม นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อรับการสนับสนุน

### ข้อจำกัดและปัญหา อุปสรรค

งบประมาณสนับสนุนน้อย กระบวนการจัดทำต้องเร่งรัด

### แนวทางความสำเร็จร่วมกันในการนำโครงการไปปฏิบัติ

- รวมจัดเวทีเรียนรู้เพื่อทำแผนเป็นรายตำบล
- กำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับตำบล

### โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว

### กิจกรรม/โครงการขึ้นตอนการดำเนินงาน

๑. รับสมัครสมาชิก
๒. จัดทำแผนความต้องการ
๓. อบรมเกษตรผสมผสานเพิ่มพูนสุขภาพ
๔. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๕. สนับสนุนกิจกรรมเสริมรายได้

### ประสบการณ์ที่ดีและข้อปฏิบัติที่ดี

- รับสมัครสมาชิกโดยขยายในหมู่บ้านเดิม
  - จัดทำแผนความต้องการโดยใช้แนวทางเบญจภาคี โดยการมีส่วนร่วม
  - มีประโยชน์ และสมาชิกสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้
- ได้แนวทาง/องค์ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามโครงการ
- สนับสนุนปัจจัยการผลิตตรงตามความต้องการ

### ข้อจำกัดและปัญหา อุปสรรค

ภาคีเข้าใจในวัตถุประสงค์โครงการไม่เหมือนกัน

### แนวทางความสำเร็จร่วมกันในการนำโครงการไปปฏิบัติ

- กระทบวงฯ ควรจัดสัมมนา เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการฯให้กับภาคี
- ใช้แผนเป็นแนวทางในการสนับสนุนและพัฒนาหมู่บ้านโครงการสายใยรัก
- ทำต่อเนื่อง

- รวบรวมองค์ความรู้ เสนอขอรับการสนับสนุนจากงบประมาณจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

### โครงการพัฒนาองค์กรเกษตรกร

#### กิจกรรม/โครงการขั้นตอนการดำเนินงาน

#### กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร

#### ประสบการณ์ที่ดีและข้อปฏิบัติที่ดี

- พัฒนาเป็นชมรมแม่บ้านเกษตรกรระดับจังหวัด สมาชิก ๕,๐๘๐ ราย (ตราด ชลบุรี สมุทรปราการ ระยอง)
- มีการพบปะสังสรรค์ประจำปี
- มีกองทุนชมรมฯ(มาปนกิจ)
- มีกิจการร้านค้าชุมชน
- มีทุนหมุนเวียนของร้านค้าชุมชน

#### ข้อจำกัดและปัญหา อุปสรรค

- สมาชิกอายุมาก
- สมาชิกส่วนใหญ่ไปทำงานภาคอุตสาหกรรม
- สมาชิกขาดแรงจูงใจ
- การสนับสนุนขาดความต่อเนื่อง
- งานกลุ่มแม่บ้านกับวิสาหกิจชุมชนซ้ำซ้อน(ลักษณะการทำงาน)

#### แนวทางความสำเร็จร่วมกันในการนำโครงการไปปฏิบัติ

- สร้างทายาทรับช่วงต่อ
- ปรับปรุงทะเบียนกลุ่มให้เป็นปัจจุบัน
- มีการสนับสนุนให้ดำเนินกิจการต่อเนื่อง เพื่อให้ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ

#### กิจกรรม/โครงการขั้นตอนการดำเนินงาน

#### กลุ่มยุวเกษตรกร

#### ประสบการณ์ที่ดีและข้อปฏิบัติที่ดี

#### ปลูกฝังความเป็นเกษตรกรมืออาชีพ

- สร้างภาวะผู้นำให้กับสมาชิก

#### ข้อจำกัดและปัญหา อุปสรรค

- การสนับสนุนงบประมาณลงพื้นที่ โดยสนับสนุนกิจกรรมยุวเกษตรกรน้อยมาก
- เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ในการดำเนินงานกระบวนการกลุ่มยุวเกษตรกร
- สมาชิกยุวเกษตรกรบางกลุ่มอายุน้อยเกินไป

#### แนวทางความสำเร็จร่วมกันในการนำโครงการไปปฏิบัติ

- สนับสนุนงบประมาณดำเนินการมากขึ้น
- มีทิศทาง/แนวทางการพัฒนากลุ่มยุวเกษตรกร ชัดเจนและต่อเนื่อง
- พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ในการดำเนินงานกลุ่มยุวเกษตรกร

- กำหนดคุณสมบัติสมาชิกเกี่ยวกับอายุ( 15ปีขึ้นไป)

กิจกรรม/โครงการขั้นตอนการดำเนินงาน

กลุ่มส่งเสริมอาชีพ

ประสบการณ์ที่ดีและข้อปฏิบัติที่ดี

- จัดตั้งกลุ่มฯตามสภาพปัญหา ความต้องการ
- ไม่มีกฎหมายบังคับ

ข้อจำกัดและปัญหา อุปสรรค

- ไม่มีกฎหมาย
- ไม่ได้รับการยอมรับสถานภาพจากหน่วยงานภาครัฐ / สถาบันการเงิน

แนวทางความสำเร็จร่วมกันในการนำโครงการไปปฏิบัติ

พัฒนากลุ่มฯ ไปสู่การจดทะเบียนวิสาหกิจชุมชน



กลุ่มที่ ๓ ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการฝ่ายยุทธศาสตร์และสารสนเทศ  
ประเด็นอภิปราย

ระบบส่งเสริมการเกษตร (การติดตามนิเทศงาน) ให้บรรลุวัตถุประสงค์

กิจกรรม/โครงการ/ วิธีดำเนินงาน	ประสพการณ์ดี/ ข้อปฏิบัติที่ดี	ข้อจำกัด/ ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการดำเนินงานนำสู่การ ปฏิบัติ
1. จัดทำปฏิทินปฏิบัติงาน ประจำปี	- จัดทำปฏิทินให้สอดคล้องกับ ปฏิทิน กรมฯ	- กรมฯ ส่งปฏิทินมาช้า - จนท. ไม่ให้ความสำคัญกับ ปฏิทินปฏิบัติงาน	- เร่งรัดให้กรมรีบส่งปฏิทิน เมื่อ จัดทำเสร็จให้เผยแพร่สู่อำเภอ ประกาศใช้ร่วมกัน
2. จัดทำแผนติดตามนิเทศ งาน	- กำหนดแผนร่วมกันทุกกลุ่ม/ ฝ่าย - กำหนดรูปการนิเทศตาม ความต้องการของอำเภอ	- สถานการณ์บางสถานการณ์ ทำให้ไม่สามารถ ทำตามแผน ได้	- กำหนดแผนและรูปแบบการนิเทศ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และ ความต้องการ - แผนสามารถยืดหยุ่นได้
3. ปรับปรุงคำสั่ง คณะทำงานฯ	- ปรับปรุงคณะทำงานให้ สมาชิกอยู่ในทุกกลุ่มฝ่าย - เพื่อรับฟังปัญหา อ.,ต. และ พร้อมที่จะแก้ไขปัญหา	- บุคลากรมีจำกัด - ไม่สามารถตอบปัญหาของ อ. ได้หมด	- ปรับปรุงคำสั่งให้ครอบคลุม 2 กลุ่ม 1 ฝ่าย - มีการประชุม เพื่อกำหนดประเด็น ก่อนการนิเทศจริง - จัดทำคู่มือ และประเด็นที่จังหวัดจะ นิเทศ
4. การนิเทศงาน	- สร้างบรรยากาศให้เป็นรูปแบบ ของเวทีการสรุปรงาน รับฟัง ปัญหา และติดตามงานในพื้นที่	- ทรัพยากรจรรยาตไม่เพียงพอ - จังหวัดไม่ให้ความสำคัญกับการ นิเทศงาน	- อนุโลมให้ใช้รถส่วนตัวคนได้ - กระตุ้น ผลักดัน ผลงาน ให้ผู้บริหาร เห็นความสำคัญ
5. นำเสนอผลการนิเทศงาน ในเวทีประชุม MM	- เลขฯ ของทีมจัดทำสรุปผลการ นิเทศ เพื่อรายงานผลการ ปฏิบัติงานและ ทารือร่วมกันใน ประเด็นที่เป็นปัญหา	- ผู้รับผิดชอบงานโครงการ ไม่ใส่ใจ ใจที่จะแก้ไขปัญหาให้อำเภอ	- เลขฯ ทีมนิเทศจัดทำสรุปผล และ นำเสนอในเวลาประชุม - ประสานผู้รับผิดชอบงานเพื่อแก้ไขปัญหา (นอกรอบก่อนนำเข้าเวทีประชุม)

แนวทางการทำแผนพัฒนาการเกษตรประจำตำบลให้ประสบผลสำเร็จ

กิจกรรม/โครงการ/ วิธีดำเนินงาน	ประสงค์/การันตี/ ข้อปฏิบัติที่ดี	ข้อจำกัด/ ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการดำเนินงานนำสู่การปฏิบัติ
1.ประชุมรวบรวมข้อมูล/ วิเคราะห์ปัญหาพื้นที่/จัดทำ แผนงานโครงการทางเลือก	-ประสานประชุมร่วมกับ กับเวทีประชาคมของ อบต.  -เตรียมข้อมูลเบื้องต้น	-มีระยะเวลา ดำเนินการน้อย	-เตรียมข้อมูลให้พร้อม  -ประสานเรื่องเวลากับ อบต.  -ประสาน ผช.เลขาฯ ศบกต. ช่วยดำเนินการ
2.เสนอแผนโครงการใน เวทีประชาคม/สรุปรวบรวม แผนงานด้านการเกษตร	-ประสานประชุมร่วมกับ กับเวทีประชาคมของ อบต.  -ใช้คณะกรรมการ ศบกต., ผช.เลขาฯ ร่วมดำเนินการ	-มีระยะเวลา ดำเนินการน้อย	-ประสานเรื่องเวลากับ อบต.  -ประสาน ผช.เลขาฯ ศบกต. ช่วยดำเนินการ
3.นำเสนอแผนงานเกษตร สู่แผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อ ขอรับการสนับสนุน	-จัดส่งให้ อปท. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  -รวมเป็นแผนอำเภอหรือบาง จังหวัด	-ข้อมูลแผนพัฒนา การเกษตร ไม่ ครอบคลุม คู่คุณค่า ไม่ตอบเป้าประสงค์	-ทำเล่มแผนพัฒนาการ เกษตรประจำตำบลที่มีข้อมูล สมบูรณ์ ครบถ้วนชัดเจน
4.ประสานขอรับการ สนับสนุน	-ทีมงาน กษอ., กษต.ติดตาม ประสาน  -คณะกรรมการ ศบกต., ผู้นำชุมชน ติดตาม เร่งรัด	-ความขัดแย้งทาง การเมืองท้องถิ่น  -ความสัมพันธ์สมกับ ผู้ประสานงาน	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ร่วมกันติดตามประสานในแต่ละ ช่องทางให้แผนได้รับการสนับสนุน
5.ปฏิบัติตามแผนงาน โครงการที่ได้รับอนุมัติ	-เตรียมความพร้อม ทั้งในด้าน คน พื้นที่ และวิธีการ ดำเนินการ	-กรอบระยะเวลา การอนุมัติ งบประมาณ	-เตรียมความพร้อม ทั้งในด้าน คน พื้นที่ และวิธีการ ดำเนินการ
6.ติดตาม สรุป ประเมินผล	-กษต. ร่วมกับ คณะกรรมการ ศบกต. ติดตามการดำเนินงาน  รวบรวมข้อมูล สรุปผล  รายงานให้แหล่งงบทราบ	-ความยุ่งยากใน ขั้นตอนการ ประเมินผล  ชาวบ้านไม่เข้าใจ	-กษต. ร่วมกับ คณะกรรมการ ศบกต. ติดตามการ ดำเนินงาน  รวบรวมข้อมูล สรุปผล  รายงานให้แหล่งงบทราบ



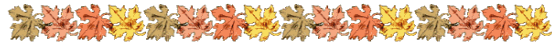
### แนวทางการจัดการความรู้ให้ประสบผลสำเร็จ

กิจกรรม/โครงการ/ วิธีดำเนินงาน	ประสพการณ์ดี/ ข้อปฏิบัติที่ดี	ข้อจำกัด/ ปัญหา อุปสรรค	แนวทางการดำเนินงานนำสู่การปฏิบัติ
1.มีคำสั่งคณะทำงาน/ ประชุมทบทวน/จัดทำแผน จัดการความรู้	-จัดทำ KM action plan  -ปรับปรุงคำสั่งตามความเหมาะสม	-อายุ  -ประสพการณ์  -จนท. ปิดใจไม่เปิดรับ สิ่งใหม่ๆ	-ปรับปรุงคำสั่ง บางส่วน โดยเฉพาะในชุด ผู้ปฏิบัติงาน (เน้นผู้ที่สนใจ)
2.แสวงหาความรู้	-กำหนดและสืบค้นแหล่ง  ความรู้ให้สอดคล้องกับ KV ตอบ วัตถุประสงค์ในแต่ละประเด็นยุทธฯ	-อายุ, ประสพการณ์  -เทคโนโลยี	-กำหนด KV ให้ชัดเจน
3.รวบรวมและจัดเก็บ และวิเคราะห์ความรู้ที่ได้รับ	-รวบรวมความรู้ที่ได้จาก  -ปรับปรุงคำสั่งตามความเหมาะสม	-อายุ  -ประสพการณ์  -เทคโนโลยี  -ความเข้าใจ KM	-หาตัวช่วย  -ทำความเข้าใจ KV ก่อนดำเนินการหาข้อมูล ความรู้
4.ประเมินผล สังเคราะห์ สกัดองค์ความรู้	-แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ผ่านเวที ต่างๆ	-ความสามารถในการคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์  -ประสพการณ์ในเรื่อง นั้นๆ	-เชิญผู้มีความรู้/ประสพการณ์ มาร่วมสกัด องค์ความรู้
5.การเข้าถึงองค์ความรู้ (เผยแพร่ผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น เอกสารวิชาการ เวที ประชุม)	-ทำสื่อเผยแพร่องค์ความรู้ให้ เหมาะสมกับเป้าหมาย  -จัดทำสื่อหลายๆ ช่องทาง	-งบประมาณการทำสื่อ	-ทำโครงการของบฯ  -ทำแผนปฏิบัติงานให้สอดคล้องในโครงการที่ เกี่ยวข้อง
6.ติดตามประเมินผล	-ประเมินผลตามตัวชี้วัดของ กพร.  -วัดจำนวนสื่อ/ช่องทางการเผยแพร่	-แบบประเมินมีความ ละเอียดเกินไป	-ประเมินผลตามตัวชี้วัดของ กพร.  -วัดจำนวนสื่อ/ช่องทางการเผยแพร่

## สรุปการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต (RW) ภาคตะวันออก ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔

วันที่ ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

ณ โรงแรมหินสวย - น้ำใส รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดระยอง



### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ผู้เข้าสัมมนาส่วนใหญ่เป็นชายร้อยละ ๖๐ และเพศหญิงร้อยละ ๔๐ ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง ๕๑ - ๖๐ ปี ร้อยละ ๔๕ รองลงมาคือ ๔๑- ๕๐ ปี ร้อยละ ๓๐ ทั้งหมดเป็นนักวิชาการส่งเสริมการเกษตร อยู่ในระดับชำนาญการร้อยละ ๔๕ รองลงมาคือระดับชำนาญการพิเศษ ร้อยละ ๔๐ และปฏิบัติกรร้อยละ ๑๕ ตามลำดับ

### ส่วนที่ ๒ ด้านวิชาการ

#### ภาคบรรยายความรู้

๑. ผู้เข้าสัมมนามีความสนใจในการเสวนา ประเด็นต้นแบบแนวคิด/ แนวทางในการทำงานส่งเสริมการเกษตร ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๕)
๒. ผู้เข้าสัมมนามีความสนใจการบรรยายใน หัวข้อ ผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการระบบส่งเสริมการเกษตร และการจัดการความรู้ ภาคตะวันออก ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๐)
๓. ผู้เข้าสัมมนามีความสนใจการบรรยายพิเศษในหัวข้อ เขตการค้าเสรีกับบทบาทในการส่งเสริมการเกษตร ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕)
๔. ผู้เข้าสัมมนามีความสนใจการบรรยายในหัวข้อ การจัดการความรู้กับการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ปี ๒๕๕๔ ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๕)
๕. ผู้เข้าสัมมนามีความสนใจเรื่องเล่าขานประสบการณ์ชีวิต “๓๕ ปี กับก้าวที่กล้าของไฟโรจน์ สารคง” ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๐)

**สรุป** ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความสนใจการบรรยายความรู้ทั้ง ๕ เรื่องในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๓)

#### ภาคการแบ่งกลุ่มอภิปราย

๑. ผู้เข้าสัมมนามีความสนใจการอภิปรายกลุ่ม ประเด็น ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๔)
๒. ผู้เข้าสัมมนามีความสนใจการอภิปรายกลุ่ม ประเด็น ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐)
๓. ผู้เข้าสัมมนามีความสนใจการอภิปรายกลุ่ม ประเด็น ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานโครงการฝ่ายยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๑)

**สรุป** ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความสนใจการอภิปรายกลุ่มทั้ง ๓ ประเด็นในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๒)

## ส่วนที่ ๓ การให้บริการ

๑. ผู้เข้าสัมมนามีความพึงพอใจ ในด้านสถานที่ฝึกอบรม ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๐)
๒. ผู้เข้าสัมมนามีความพึงพอใจ อาหารในสถานที่จัดสัมมนา ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๕)
๓. ผู้เข้าสัมมนามีความพึงพอใจ ระยะเวลาการจัดสัมมนา ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๕)
๔. ผู้เข้าสัมมนามีความพึงพอใจ หัวข้อสัมมนา ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๐)
๕. ผู้เข้าสัมมนามีความพึงพอใจ ในส่วนของเอกสารประกอบการสัมมนา ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๕๐)

**สรุป** ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความพึงพอใจการให้บริการด้านต่างๆในการจัดสัมมนาครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๘)

**สรุปว่าการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับเขต ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ ผู้เข้าสัมมนามีความพึงพอใจทั้งในด้าน การบรรยายวิชาการ การแบ่งกลุ่มอภิปราย และการให้บริการ อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๙๕)**

## ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

1. อุปกรณ์/ เครื่องเสียง โสตทัศนอุปกรณ์ของโรงแรม/ เขต ต้องปรับปรุงให้เหมาะสมกับห้องประชุมระดับนี้ เช่น เสียงไมค์ ภาย LCD ก็เล็กเกินไป
2. ประเด็นเสวนา ต้นแบบแนวคิด/ แนวทางในการทำงานส่งเสริมการเกษตรไม่เหมาะสมกับเวทีนี้ เพราะ ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ มีภารกิจที่แตกต่างจากผู้เข้าร่วมวงเสวนา ควรจะจัดโดยเน้นผู้เข้าร่วมสัมมนาเป็นผู้รับผิดชอบงานระดับอำเภอ (เกษตรตำบล หรือ เคหกิจเกษตร)
3. การอภิปรายกลุ่มจะเกิดประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ คือมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของจังหวัด ดังนั้น สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๓ จังหวัด ระยอง ควรเสนอข้อมูล และประสานงาน กับกรมฯ เพื่อเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
4. เจ้าหน้าที่น้องๆ ของเขต ๓ ช่วยงานดูแลกิจกรรมต่างๆ และอำนวยความสะดวกได้อย่างดี
5. ควรสรุปผลและข้อมูลที่จัดสัมมนาส่งให้ทุกจังหวัด
6. คัดเลือกวิทยากรและเนื้อหาวิชาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ “เหมือนเรื่องเขตการค้าเสรีกับบทบาทในการส่งเสริมการเกษตร” เหมือนในครั้งนี้
7. อยากให้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับนี้ วิชาการส่งเสริมการเกษตร ปฏิบัติการทั้งหมดของเขต (หรือตัวแทนจังหวัด) มาร่วมกันอภิปรายหาแนวทางใน การทำงาน การพัฒนาตนเอง พัฒนางาน การปฏิบัติงาน สิ่งที่ยากให้เกิด สิ่งที่ยากพัฒนา ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อการพัฒนาส่งเสริมการเกษตร



# ภาคผนวก